



ダイバーシティ意識調査アンケート～より良い職場環境のために～ ご協力ありがとうございました！



今年2月から3月に実施しました「ダイバーシティ意識調査アンケート」に、多くの皆様にご回答、ご協力をいただき、ありがとうございました(回答総数2,316名・そのうち男性は813名、女性は1,461名)。

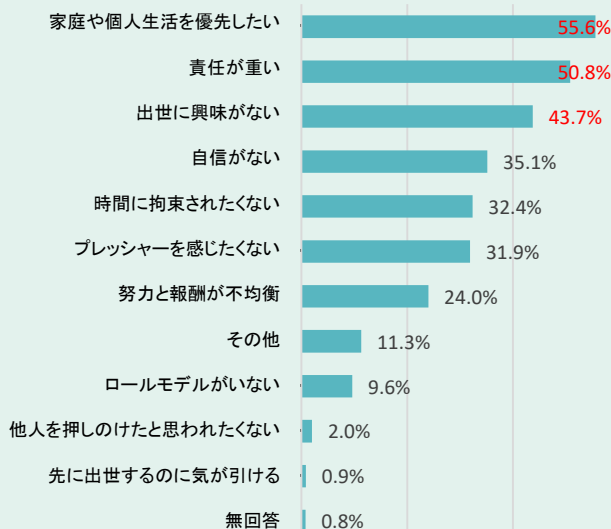
アンケートの中で、**管理職(現在管理職の方はさらに上位職)への希望の有無を尋ねたところ、「あまりなりたくない、全くなりたくない」との回答が男女合わせて1,292人となり、半数を超えました。**

さらに男女別でみると、男性の約40%が「とてもなりたくない、どちらかといえばなりたくない」と答えているのに対し、女性では9.3%のみであり、反対に「全くなりたくない、あまりなりたくない」と回答する女性が65.6%でした(男性は41.2%)。

また、**管理職になりたくない理由**としては、「家庭や個人生活を優先したい」が、男女ともに最も大きな理由であることがわかりました。

そのほか詳細は、今後、センターHPにも掲載する予定です。
もうしばらくお待ちください。http://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp

将来、管理職になりたくない理由＜複数回答＞n=1292



平成29年度「ウィメンズ エグゼクティブ・リーダーシップ プログラム ～さらにあなたが輝くために～」参加者募集中！！

第1回

平成29年**9月8日**(金) 16:10-18:10 会場:文教スカイホール

対象:長崎大学教職員、学生、院生(男女問わず)

◇ 広海 健 氏(国立遺伝学研究所リサーチ・アドミニストレーター室長)
「研究者のための科学プレゼンテーションの極意」

理系・文系
問わず

第2回

平成29年**9月9日**(土) 9:00-13:10

会場:文教キャンパス 総合教育棟2階多文化21番講義室

対象:女性教員(原則45歳未満)25名(先着順)

託児:9/9のみ(無料、要申込)

◇ 赤澤 祐子 氏(医歯薬学総合研究科 講師)
「あなたのwonderを世界へ～読まれる英語論文の作りかた～」

◇ 池照 佳代 氏 ((有)アイズプラスEQトレーナー)
「女性リーダーのための『周囲を巻き込む』コミュニケーションスキル
～研究者に効くEQ開発～」



申込締切
8月25日正午



←申込フォーム

貴重な機会にぜひご参加ください！！



第2回長崎大学未来に羽ばたく女性研究者賞

女性研究者自身及びこれに続く多くの若手女性研究者の励みとし、その研究意欲を一層高め、もって学術研究の将来を担う優秀な女性研究者の育成等に資することを目的として、今年度も実施します。

多くの女性研究者の方の応募をお待ちしております。

1. 締切

平成29年 **10月27日** (金) 正午必着
※応募予定の方は、8月末までにセンターまでお知らせください。

2. 対象

本学において研究を行う本学所属の女性研究者(50歳以下かつ助教以上)

3. 顕彰

優秀女性研究者賞

正賞:賞状 副賞:研究費

優秀女性奨励賞(原則准教授以下)

正賞:賞状 副賞:研究費

詳細については、センターHPをご覧ください。

<http://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp/research/award>



市民公開講座

「ダイバーシティ(多様性の尊重)

と大学の未来」



平成27年度科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ事業(特色型)」の中間年として、長崎大学の未来を見据えて取り組んでいる事業の進捗を報告し、男女が共に活躍できる大学・社会を考えます。

■日時:平成29年 **12月8日**(金) **15:00 - 17:10**

(14:30開場)

■会場:坂本キャンパス 良順会館2階 ボードインホール

■対象:長崎大学教職員、学生、一般市民

■プログラム:

◇開会挨拶 長崎大学 学長

◇基調講演 日本大学薬学部薬学研究科

上席研究員 大坪 久子 氏 ほか

■詳細は、決まり次第、センターHPおよびポスター等でお知らせします！

平成29年度下半期

テクニカルスタッフ雇用制度利用者募集

出産・育児・介護等により研究時間の確保が困難な研究者に対して研究支援員(テクニカルスタッフ)を配置し、研究活動の継続を支援しています。

■雇用期間:平成29年10月1日から平成30年3月31日の間で希望する期間

■申請期限:平成29年9月5日(火) **正午**(センター必着)

■利用対象者:本学に所属する研究者(常勤教員(有期雇用を含む)、特任研究員、外国人研究員)で、申請要領に定める要件を満たしている者。
※事業経費の都合により、今期募集分より対象範囲が変更になりましたのでご注意ください。

申請にあたっては、センターホームページの申請要領をよくご確認ください。



仕事と介護の両立ワークショップ

介護について個々の理解を深め、不安を取り除いて、仕事と介護の両立できる環境作りに取り組むとともに、介護について話しやすい職場風土の醸成を可能にし、介護離職を未然に防ぎましょう。多くのみなさまのご参加をお待ちしております。

「不安を解消！親と向き合う知恵とコツ」

講師:太田 差恵子 氏
(介護・暮らしジャーナリスト)

日時:平成29年 **9月22日** (金)
18:00 - 20:00

場所:文教キャンパス総合教育研究棟2階 多目的ホール

対象:一般地域の方、大学教職員、学生



おもやいキッズ(学内学童保育)の活動



「おもやいキッズ」が8月8日に開所しました。総勢15名のわんぱくキッズが参加しています。今年は10日間の日程ですが、例年通りイベントが盛りだくさんです。大学内の人や物を活かし、他ではできない経験を通して、「友達と楽しく遊び、学べる子」の育成を目指しています。美術イベント、消防署見学、交通安全教室、液状化実験、英語で楽しく遊ぼう、音楽イベントほか、楽しく学べるイベントが目白押しです！

どなたでも参加できます！

8月25日(金)
10:00 - 11:30
「おもやいコンサート2017」



日頃よりダイバーシティ推進センターの運営に、ご理解とご協力を賜り誠にありがとうございます。センター職員一同、今後も力を尽くして参りますので、引き続きよろしくお願いいたします。

【編集・発行】国立大学法人 長崎大学 ダイバーシティ推進センター
(愛称:おもやいセンター)

〒852-8521 長崎市文教町1-14

TEL: 095-819-2889 FAX: 095-819-2159

E-mail: omoyai@ml.nagasaki-u.ac.jp HP: <http://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp>

