

おもいかい通信



「男女共同参画推進センター」は、平成27年9月より「ダイバーシティ推進センター」へ名称変更になりました。

『ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ事業』キックオフセミナー

平成27年11月9日(月)、長崎大学文教スカイホールにて、平成27年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ」キックオフセミナー「ダイバーシティ(多様性の尊重)と大学の未来」を開催しました。

セミナー開会にあたり、片峰学長は「ダイバーシティは持続可能な社会構築の突破口。大学も、留学生や障がい者をはじめとした多様な人材の活用や、仕事と介護の両立支援など新たな取り組みにより活性化を図る必要がある」と述べました。

来賓挨拶では、文部科学省科学技術・学術政策局人材政策課人材政策推進室長 唐沢裕之様より、文科省が推進している女性躍進および次世代育成に向けた政策や取り組みなどの紹介がありました。次に、伊東昌子ダイバーシティ推進センター長より本事業の4本柱「女性リーダー育成プログラム」「働き方見直しプログラム」「ライブイベントサポートプログラム」「地域連携による介護者支援システム」を通じ、女性研究者の雇用や上位職登用の増加ならびに研究力の向上、仕事と育児・介護の両立支援、地域支援を目指すこと、またこれらによりすべての人が働きやすい環境づくりを推進していくと述べました。



日本IBM(株)橋本副会長

特別講演Ⅰでは、工学研究科 石松 隆和教授より、「長崎の難病患者を支援して」と題し、大学と地域が連携して取り組んでいる難病患者・障がい者への支援活動についてお話いただきました。

特別講演Ⅱでは、日本アイ・ビー・エム株式会社 副会長 橋本 孝之様より、「IBMの経営とダイバーシティ」と題しご講演いただきました。世界175か国以上で事業を展開しているグローバル企業ならではの女性の積極登用事例や人材を効果的・効率的に活用するための柔軟かつ多様な働き方の提供など、これまでの取り組みについてのお話から、IT化が加速している中、仕事が変わり働き方が変わる時代、個人の能力や行動の強化がより求められる時代が到来しているといった、思わずハツとなるようなお話まで、多岐にわたり興味深い内容をお聞かせいただきました。

最後に、松坂 誠應理事の閉会の挨拶をもちまして、無事終了しました。

アンケートでは、聴衆の皆様から気づきや学びについてのコメントを数多くいただき、感謝いたしております。ご多用中、ご参集いただきました皆様、誠にありがとうございました。



平成27年度「第2回 仕事と介護の両立ワークショップ」のご案内

第2回目は「仕事と介護の両立を実現するためにどうしたらよいか」をテーマに、この領域の専門家をお迎えして開催します。**事前申込中**です。ぜひご参加ください。

【日時】平成28年1月29日(金)18:00~20:00

【場所】文教キャンパス総合教育研究棟
2階多目的ホール

【講師】矢島 洋子 氏

三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株)
主席研究員、女性活躍推進・ダイバーシティ
マネジメント戦略室 室長

※詳細は、ホームページをご覧ください。

<http://cge.nagasaki-u.ac.jp/care/seminar>



「第1回 仕事と介護の両立ワークショップ」は平成27年11月16日(月)に開催しました。学内外から47名の方がご参加くださいました。長崎市高齢者すこやか支援課 南課長より「長崎市の高齢者の現状と取り組み」について、長崎市地域包括支援センター連絡協議会 松本会長より「長崎市地域包括支援センターの役割について」のご講演いただきました。アンケートでは「より詳しく知識を得ました」「知らない内容がほとんどだったので、勉強になりました」「基本を学べたので、今後親が介護状況になったときに役立ってます」などのコメントがありました。

☆「ヤクダツカフェ」開催☆

「第1回ミニセミナー ヤクダツカフェ ~産休・育休からの復帰は？育児と仕事・学業は両立できる？~」仕事も育児も両立している学内の先生2名による「ヤクダツ」情報満載です！

働く女性に限らず学生や男性の参加もお待ちしております。昼食飲み物は各自ご持参ください。



※1回目(坂本キャンパス)は終了しました。

2回目は平成28年1月7日(木)申込締切です。

(当日参加も可能です！)

【2回目】※場所が変更になりました。

平成28年 1月14日(木) 12:00~12:50

文教キャンパス 工学部コミュニケーション
スペース「ウイング」

【対象】 本学学生、教職員

【申込方法】 メールまたはお電話にて。

TEL 095-819-2179(内線3151/2179)

【予約先】 ダイバーシティ推進センター 藤井

Mail omoyai_working@ml.nagasaki-u.ac.jp

※詳細は、ホームページをご覧ください。

[http://cge.nagasaki-](http://cge.nagasaki-u.ac.jp/publicity/event_seminar/)

[u.ac.jp/publicity/event_seminar/](http://cge.nagasaki-u.ac.jp/publicity/event_seminar/)



「長崎大学 ワークスタイルイノベーション」始動！



今年度、長崎大学では「ライフ」と「ワーク」をより充実させ両立できるよう、働き方を見直す「ワークスタイルイノベーション」プログラムを開始しました。初年度の今年度は、外部コンサルタントの協力を得ながら、4チーム(部局や医局)が取り組んでいます。

学長出席のもと10月13日のキックオフにより開始、一日の業務予定を立てチームメンバーにメールを送る朝メールと実際の一日を振り返る夜メール、チームの働き方のゴールイメージに向けたチーム内の短時間ミーティング、コンサルタントと作り上げる定例会と、各チームは精力的に働き方の見直しに向かっていきます。

今年度の最終報告会は、平成28年3月7日(月)15:30~17:30を予定しています。どなたでもご参加いただけます。参加希望の場合は、当センターまでご連絡ください。

平成27年度「女性リーダー育成プログラム」を開催しました

平成27年11月14日(土)、15日(日)の2日間、「女性リーダー育成プログラム」を開催しました。(株)スマーディパートナー・コンサルタントの平田早苗氏を講師にお迎えし、「リーダーシップスキル」「コミュニケーションスキル」「問題解決力」「タイムマネジメント」「キャリアデザイン」「プレゼンテーション力 I、II」の講義とグループワークを行い、2日間で23名の若手女性研究者の参加がありました。

アンケートでは、やる気につながった、新しい気づきとなった、自分を見つめなおす契機となった等、前向きな感想が多く聞かれました。また、男性教員も受講してもらいたい、若い方にもっと参加してもらいたいといった意見もありました。6単位以上取得の方には学長からの認定証の交付がありました。**来年も実施予定です！**

