

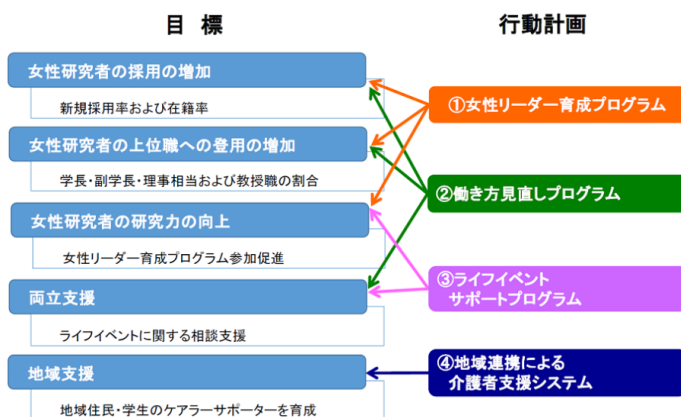


ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ事業

長崎大学(ダイバーシティ推進センター)は、平成27年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」に採択されました(申請17件、採択7件)。

本事業は、研究者のライフイベント及びワーク・ライフ・バランスに配慮した研究環境の改善やそれに向けた機関内の意識改革、女性研究者の裾野の拡大、女性研究者の研究力の向上及び上位職への積極登用に有効な部局横断的な取組などを行う大学等を支援するものです。

本学では、従来の取組にさらに多様な視点と発想を取り入れ、女性研究者の研究力向上・上位職登用を実現させるため、今年度も引き続き、右のような取組を実施します。(実施期間:平成27年度～平成32年度(予定))



平成28年度イベントスケジュール(予定)

月	日	イベント名
6月	11日	リケジョ夢セミナー(諫早高校)
	23日	第136回 長崎大学FDセミナー★ (コミュニケーションセミナー)
7月	13、14日	第1回仕事と介護の両立ワークショップ
	16日	オープンキャンパス(ブース開設)
	21日～	おもやいキッズ(学内学童保育)～8/31
		長崎大学ワークスタイルイノベーション:キックオフ 第1回ケアラーズ交流会
8月	4日	第2回仕事と介護の両立ワークショップ
	8日	リケジョ夢セミナー(上五島高校)
	20日	リケジョ夢セミナー(島原高校)
9月	24日	女性リーダー育成プログラム:リーダー論★ 第2回ケアラーサポーター育成研修 第2回ケアラーズ交流会

月	日	イベント名
10月	13日	第3回仕事と介護の両立ワークショップ
	22日	女性リーダー育成プログラム:コーチング★ 第3回ヤクダツカフェ
11月	11日	九州・沖縄アイランド女性研究者支援ネットワーク (Q-wea)シンポジウム(沖縄) 第3回ケアラーサポーター育成研修 第3回ケアラーズ交流会
	6日	長崎大学市民公開講座★
	1月	第4回ケアラーサポーター育成研修 第4回ケアラーズ交流会
2月		長崎大学ワークスタイルイノベーション:最終報告会★
3月		第5回ケアラーズ交流会

★:女性リーダー育成プログラムの単位取得が可能なイベント

※1 日付のないイベントは日程が未確定(H28.5現在)。

※2 枠内に色の付いているイベントは学内でのみ開催。

※3 上記のほか、トップセミナー★、おもやいキャンパスサポーター養成講座、キャリア講演会を今年度実施検討しております。



第136回 長崎大学FDセミナーのお知らせ

「コミュニケーションセミナー ～アクティブラーニングのヒントを学ぶ～」

日時: 6月23日(木)13:00～15:30
 会場: 文教キャンパス 総合教育研究棟2階 多目的ホール
 対象: 教職員/研究者/学生(長崎大学で働き、学ぶ人)
 申込: できるだけ事前にダイバーシティ推進センターまでお申込ください。
 ご都合のつく時間帯のみでも、ぜひご参加ください。

※途中参加、途中退場により、FDの内容を受講できていないと判断される場合は、
 受講証明書の発行からは対象外となりますことを、ご了解ください。

異文化シミュレーションを体験しながら、実践的に学びます。

「相手と自分が異なること」を理解して、創造的に、また、双方にとって「WIN-WIN」となる解決策を実践的に学びます。
 コミュニケーション力やアクティブラーニングのヒントが満載です！ぜひご参加ください！



おもやりキッズのお知らせ(学内学童保育)

実施期間: 2016年7月21日(木)から8月31日(水)まで
 (土日祝日及び8月12日(金)～8月17日(水)を除く)
 対象: 長崎大学に勤務する教職員のお子様(小学校1年生から6年生の児童)
 場所: ダイバーシティ推進センター(おもやりセンター)
 受付期間: 2016年6月8日(水)～6月17日(金)

長崎大学内の人材や施設・物品を活かし、子ども達が他ではできない経験を通して、
 目標である「友達と楽しく遊び、学べる子」の育成を目指しています。

事前説明会を予定しております。(いずれも12:00～13:00)
 坂本キャンパス:6月8日(水)、文教キャンパス:6月9日(木) ※詳細はセンターHPをご覧ください。



長崎大学女性活躍推進のための行動計画

長崎大学は、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を以下のように策定しました。

【目標1】女性教職員の積極的な登用

- 1) 役員(2015年0%)及び管理職(2015年7.3%)の女性の割合を2020年度までに10%以上にする
- 2) 研究者の女性の割合(2015年20.3%)を2020年度までに23%以上にする
- 3) 事務系係長級に占める女性の割合(2015年16.2%)を2020年度までに20%以上にする

【目標2】教職員のワークライフバランス向上のための休暇・休業取得の促進

- 1) 男性育児休業を年間2人以上取得する
- 2) 全教職員の平成27年年次有給休暇の平均取得日数より15%以上の増加とする

※詳細はセンターHPをご覧ください。



仕事と介護の両立相談窓口

介護に関わることであればどのようなご相談もお受けいたします。
 各キャンパスで対応いたしますので、どうぞお気軽にご相談ください。

<予約・問合せ先>事前予約制
 ダイバーシティ推進センター 介護コンシェルジュ 内野
 TEL:095-819-2179(内線2179)
 MAIL: omoyai_kaiغو@ml.nagasaki-u.ac.jp



「出産・育児のABC」「介護準備のABC」を発行しました

出産・育児、介護をしながら仕事との両立を図るための情報を掲載しています。地域の相談窓口や学内外の支援制度など、役立つ情報が満載です。

※学内の方には無料で配布します。
 ご希望の方は、ダイバーシティ推進センターまでご連絡ください。
 数に限りがありますので、お早めにご連絡ください。



編集・発行 国立大学法人 長崎大学ダイバーシティ推進センター
 (愛称:おもやりセンター)

〒852-8521 長崎市文教町1-14
 E-mail: omoyai@ml.nagasaki-u.ac.jp HP: http://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp
 TEL:095-819-2889 FAX:095-819-2159

