

WSI通信 Vol. 6

NAGASAKI UNIVERSITY 2018. 12
Work Style Innovation

「長崎大学ワークスタイルイノベーション（WSI/働き方見直しプログラム）」は、ライフイベントおよびワークライフバランスに配慮した職場環境の実現を目指し、それぞれの業務・職場における課題改善にPDCAサイクルで取り組むプログラムです。

「WSI通信」では、参加チームの取組の様子や、働き方見直しに役立つ情報・ツールなどをご紹介します（季刊予定）。

詳しくは裏面
チラシをご覧ください！

「最終報告会」のお知らせ

全期間を通じ、参加した4チームがそれぞれに取り組んだこと及びその成果を発表します。

- 日 時：平成31年2月5日（火）13：30～15：30
- 場 所：病院多目的研修室（中央診療棟4階）
- 対 象：働き方見直しに関心がある方、来年度参加を考えている方など、どなたでもご参加いただけます！
- 申込み・問合せ：ダイバーシティ推進センター（内線3471/omoyai_working@ml.nagasaki-u.ac.jp）

中間報告会を開催しました

平成30年11月28日（水）に今年度プログラムに参加されている4チームの皆さんから、チームの最終目標（ゴール）の発表とそれに向かってどんなアクションをこれまで行い、どのような効果が出てきているかの報告がありました。アクションを行う中で試行錯誤し最終目標を見直しやるべきことが明確化してきたチーム、マニュアル作成やファイル整理・情報共有ツールでコミュニケーション力がUPし効果が出ているチーム、WSIに参加してこれまで諦めていた業務の見える化が可能になったチームなど様々でした。最終報告会までに成果の具体化がより進むことが期待されます。ぜひ、このWSI通信をご覧の皆様も最終報告会に来て見て「自分の職場も変わるかも！」を体感してください。（伊藤）



医療情報部・看護部情報システム管理室

医療情報部看護部情報システム管理室チームのゴールイメージは「業務・問い合わせの見える化」です。教員、看護師、事務職員という多職種構成チームながら、全員参加のチームワークが際立っています。電話対応状況の実態調査と分析を行ない、機の配置やシステムを変えることで電話の取次ぎに要する時間をカットし、劇的に効率性アップを図りました。また、個人個人の業務実態を全員で再共有し、改善点の洗い出しと対応策の検討を行っています。マニュアルの作成、会議時間の厳守なども含めて他部署でも大いに参考にできそうなアクションを次々と打ち出し、積極的に「働き方見直し」に取り組んでいます。（門脇）



医療技術部診療放射線核医学

核医学チームは試行錯誤で改良を加えつつゴールイメージを目指しています。検査の安全性と質の担保を目的に作成を進めておられる業務マニュアルは一度教えてもらったが不慣れな検査、数年に一度しかない検査の際に役立てたいとのこと。近々実施予定がある検査のマニュアルを優先的に作成し、出来上がったマニュアルは他のメンバーに実際に使ってもらいブラッシュアップも同時に行われており実効性の高いマニュアルが出来上がりつつあります。また、イントラへ掲載してどこでも閲覧できるようにされています。（田川）



長崎大学ワークスタイルイノベーション (働き方見直しプログラム)

平成30年度最終報告会

【日時】 平成31年**2月5日**（火） 13：30-15：30

【場所】 長崎大学病院 **多目的研修室**（中央診療棟4階）

【内容】 **1.参加チームによる取組内容・成果の発表**

- ①医療情報部・看護部情報システム管理室
- ②医療技術部診療放射線核医学
- ③医療技術部診療放射線治療室
- ④ダイバーシティ推進センター

2.専門コンサルタントによる総括

3.総評

※内容は全て予定です

【対象】 **本プログラムに関心のある学内教職員
(どなたでもお気軽にご参加ください)**

※会場の都合がありますので、参加される方は事前にご連絡ください。

来年度の参加チームを募集中!!

働き方に係る課題は職場や業務により様々です。本プログラムは、業務組織単位へのアプローチを特徴としており、大学特有の多様な職場環境にも効果が高い仕様となっています。また、業務の効率化、情報共有などに有効な“ツール”や“ノウハウ”も、学内外の専門コンサルタントより学ぶことが出来ます。

関心のある方、より詳しい説明をご希望の方など、ぜひお気軽にお問い合わせください。

1. 募集チーム：4チーム

※研究室、部・課、センターなどの業務組織で、1チーム5名～10名程度。

※教員、職員の別は問いません（混成チームも歓迎）。

※自薦、他薦問いません。

詳しくは
こちらをどうぞ

2. 募集期間：2019年4月下旬まで（随時受け付け）

3. プログラムの実施期間：

2019年6月頃～2020年1月頃（約8ヶ月間）



【参加申し込み・お問い合わせ】

国立大学法人長崎大学 **ダイバーシティ推進センター**

TEL：095-819-2889（内線：3471） FAX：095-819-2159

MAIL：omoyai_working@ml.nagasaki-u.ac.jp <http://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp>

