

各関係機関の長 殿

国立大学法人長崎大学
ダイバーシティ推進センター長 吉田ゆり

長崎大学ダイバーシティ推進センター教員（助教）候補者の
推薦について（依頼）

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

この度、本センターにおいて下記のとおり教員（助教）を公募することとなりましたので、
適任者の推薦につき、ご配慮いただければ幸甚に存じます。

何卒宜しくお願い申し上げます。

敬白

記

1. 職名・人員 助教（専任）・1名（女性限定）
2. 所属部署 国立大学法人長崎大学 ダイバーシティ推進センター
3. 勤務地 長崎県長崎市文教町1-14 国立大学法人長崎大学
4. 勤務形態・待遇 有期雇用（5年）・国立大学法人長崎大学有期雇用職員就業規則に基づく
5. 職務内容
 - (1) ダイバーシティ研究環境実現事業の企画・立案及び運営等のコーディネート業務
 - (2) 学内外関係機関・地域諸団体との連携の構築及び情報収集
 - (3) 男女共同参画・ワークライフバランス・ダイバーシティの推進、キャリア支援等に関する授業の担当
 - (4) ホームページ等による情報発信・収集・分析に関する業務
6. 応募資格

次のいずれの項目にも該当する方

 - (1) 上記職務内容に意欲を持って従事できる
 - (2) 修士以上の学位を有する又はそれと同等以上の研究業績を有する
 - (3) 男女共同参画・ダイバーシティ推進関連事業の企画運営経験を有する、またはそれらに高い意欲と関心を有する
 - (4) 女性である※

以下の条件を備えていることが望ましい

 - (1) 育児や介護などのライフイベントの経験もしくは相応の知識を備えている
7. 提出書類（詳しくは、別紙「記入上の注意事項」をご確認ください）
 - (1) 履歴書〔様式1〕
 - (2) 業績一覧〔様式2〕
 - (3) 学術論文別刷 各5部
 - (4) 主要研究業績（学術論文等）の概要〔様式3〕

- (5) 外部資金の獲得状況，特許の取得状況，学会等での受賞状況リスト〔様式4〕
 - (6) 教育に関する抱負〔様式5〕
 - (7) 男女共同参画・ワークライフバランス・ダイバーシティの推進，キャリア支援等に関する抱負〔様式6〕
 - (8) アピールポイント（ダイバーシティ推進センターのコーディネーターとして貢献できること等）〔様式7〕
 - (9) 推薦状
8. 着任時期 2019年7月1日（予定）
9. 選考方法 一次選考：書類審査、二次選考：面接（一次選考通過者のみ）
※二次選考に係る旅費は，自己負担です。
※選考結果は，応募者全員に通知いたします。
10. 締切日 2019年5月16日（木）17時必着
11. 書類提出先
〒852-8521 長崎県長崎市文教町1-14
国立大学法人長崎大学 ダイバーシティ推進センター長 吉田ゆり 宛
（ダイバーシティ推進センター事務室 気付）
※提出書類は，封筒の表に「ダイバーシティ推進センター教員応募書類在中」と朱書し，書留便で送付してください。なお，提出された書類は返却いたしませんのでご了承ください。
12. 本件に関する問い合わせ先
国立大学法人長崎大学 ダイバーシティ推進センター事務室（担当：浜野）
TEL 095-819-2889（ダイヤル） FAX 095-819-2159

※今回は、男女雇用機会均等法第8条（女性労働者に係る措置に関する特例）の規定により、女性教員の在籍割合を改善するための措置として、公募の対象を女性に限定します。

※長崎大学は全学で敷地内禁煙となっており，受動喫煙から学生と教職員を守るために，喫煙する方の採用は見送らせていただいております。なお，採用後の禁煙を誓約していただける場合は，この限りではありません。