

女性優遇？

長崎大学の女性管理職（教授）の割合は12%。この数字が示す現実には、今いちど、男女関係なく目を向けて欲しいと思うのです。男性は仕事を頑張るべき。女性は家庭を守るべき。自分らしく生きる前に、男らしく、女らしく生きることを選ばざるを得なかった。違う選択をすることすら思いつかなかった人生があることを、まずは知ってほしいのです。そして、あなたにも起こるかもしれないことだと伝えたいのです。長崎大学のダイバーシティ推進センターでは、女性研究者のキャリアアップを「仕組み」と「資金」で具体的にサポートしています。例えば、海外派遣時の助成。加えて、派遣中に講義を担当する代替者の雇用も支援しています。新たに教授になった女性研究者には、スタートアップの助成も。出産、育児の時も、頼ってください。研究が好きで、この仕事で生きていきたいと願う女性が、悪気なく押し付けられる女性らしさに屈せずに仕事に打ち込めるよう、私たちはあなたを守り、応援します。一見、女性優遇にも思えてしまうこの制度は、男性を男らしい生き方から解放してくれるものでもあります。女性が自分らしく生きることで、男性も自由を手に入れられるという考え方。男女関係なくみんなが自分らしく生きていけることがダイバーシティなのです。自分らしい生き方をあきらめる人をなくしたい。誰にも、世の中にも遠慮せずとことん頑張ってもらいたい。女性研究者の皆さん、ぜひこの制度を、そして私たちを活用してください。

文部科学省科学技術人材育成費補助事業（2019～2024年度）

「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（先端型）」

●新規上位職の研究助成

新たに教授に登用された女性研究者のスタートアップを支援

ダイバーシティ推進学習プログラム開発

管理職・教職員・学生それぞれを対象としたプログラムの履修

●海外派遣助成

短期や長期の海外派遣を通じて研究力向上を支援
海外派遣中の教育・講義の代替者を支援

働き方見直しプログラム 医療・医学研究分野の強化

2024年までの目標

●英語論文作成費助成

英語論文校正・校閲費用の一部を支援

上位職（教授）女性比率

12% → 16%

新規採用研究者の女性比率

31% → 33%

長崎大学は本気です。

国立大学法人長崎大学

ダイバーシティ推進センター

長崎市文教町1-14 TEL.095-819-2889

<https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp/>