

ダイバーシティ推進センター働き方見直し推進委員会

WSI通信 Vol. 9

NAGASAKI UNIVERSITY
Work Style Innovation

2019. 11

「長崎大学ワークスタイルイノベーション（WSI/働き方見直しプログラム）」は、ライフイベントおよびワークライフバランスに配慮した職場環境の実現を目指し、それぞれの業務・職場における課題改善にPDCAサイクルで取り組むプログラムです。

「WSI通信」では、参加チームの取組の様子や、働き方見直しに役立つ情報・ツールなどをご紹介します（季刊予定）。

令和元年度 参加チームの決定

病院
外傷センター

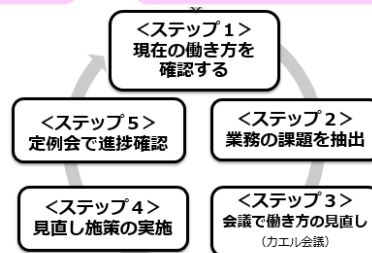
病院
看護部

病院
高度救命救急センター

附属中学校

長崎大学ワークスタイルイノベーションの取り組み5年目となる今年度は4チームがプログラムに取り組むことになりました。各チームがゴールイメージを決め、ゴールイメージに向かうようにコンサルタントが牽引し、「働き方見直し推進委員（認定ワーク・ライフバランスコンサルタントの有資格者）が各チームの定例会に参加し、プログラム遂行状況を把握・サポートを行います。

●PDCAサイクル



令和元年度 参加チームのご紹介

病院 外傷センター

今年度、一番早く手を挙げていただいたの参加でした。10月1日のキックオフでは、「なぜ働き方改革をする必要があるのか」「最高の外傷センターとは」について、和やかな雰囲気の中、楽しくワークを行いました。外傷センターの皆さん一人ひとりが、たくさんの意見・思い・アイデア等を書き出しみんなで共有することができました。参加者からは、「考え方や取り組み方がクリアカットによって勉強になった」「文字にすることで自分の考え、他人の考えがわかった」などの振り返りがありました。

働き方改革のABC ～働くあなたのために～（冊子）のご紹介



目次	
CONTENTS	
① 働き方改革とは	01
② 働き方改革、なぜ必要なのか？	02
③ 働き方改革のポイント	03
1 労働時間の客観的な把握(企業に義務付け)	03
2 医師による直接指導と労働時間の通知	03
3 産業医・産業保健機能の強化	03
4 「勤務時間インターバル」制度の導入促進	03
5 年5日の有給休暇の取得	04
6 残業時間の上限規制	04
7 医師の働き方改革	05
8 2020年4月1日からの施行	05
④ 働き方改革の進め方	07-09
⑤ 働き方改革ガイド	10
1 時間を意識するための取組	10
2 効率化アップ・生産性向上のための取組	11-12
3 働く意欲を向上させるための取組	13
4 人材を確保するための取組	13
⑥ 長崎大学ワークスタイルイノベーションプログラム(WSI)取組	14
アクションの実例と効果「ちょっとした心がけで大きな成果が得られる！」	14
平成27年度：アクションの実例	15
平成28年度：アクションの実例	16
平成29年度：アクションの実例	17
平成30年度：アクションの実例	18
長崎大学ワークスタイルイノベーションプログラム(WSI)を実施した参加者のコメント	19

令和元年8月「働き方改革」についての理解を深め、積極的に取り組んでいただけるよう「働き方改革ABC～働くあなたのために～」を発行しました。

ちょっとした心がけで**大きな成果**が得られます！

詳しくはこちら

https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp/work_style_innovation/

QRコードはこちらから



WSI通信vol.9 発行：国立大学法人ダイバーシティ推進センター

【お問い合わせ】

国立大学法人長崎大学 **ダイバーシティ推進センター**

TEL：095-819-2889（内線：3472） FAX：095-819-2159

MAIL：omoyai_working@ml.nagasaki-u.ac.jp <https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp>

