



長崎大学 ダイバーシティ推進センター

おもやい通信
2020.5

NEWSLETTER Vol. 40



ダイバーシティ推進学習プログラムの開発に着手しました

本学は昨年度、文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（先端型）」事業に採択され、ダイバーシティ推進学習プログラム委員会を令和元年10月より発足し、ダイバーシティ推進学習プログラム（e-learningシステム等）（以下、学習プログラム）の開発・導入に着手しています。

今回、学習プログラムの開発・導入の前段階として、全教職員、学生の意識醸成を目的にダイバーシティ推進のプロモーションムービーを作成しました。「全教職員や学生には、多様性、ダイバーシティって何？一人ひとりに知ってほしいし、考えて欲しい。」という学長のメッセージやダイバーシティに関する本学の取組をアピールしています。ぜひご覧ください。学内・学外イベント時や、講義、SD・FD等に広く活用してまいります。大学ホームページのホームにもバナーがあります。

ダイバーシティ推進
プロモーションムービー

2020年度女性研究者英語論文作成支援の拡大について

新型コロナウイルス感染症の拡大防止の観点から海外渡航が制限されたことに伴い、現在、女性研究者の方々の海外派遣支援ができない状況です。つきましては、2020年度に限り英語論文作成制度を一部変更し支援を拡大しましたので、お知らせいたします。

これまでの英語論文校正費に加え、掲載費（投稿費）や印刷製本費、翻訳出版の校閲費の支援をいたします。

また、助成件数は年間20件程度としておりますが、先着順とし、予算が無くなり次第終了といたします。1人当たり何件ご提出いただいても結構です。

ぜひ、この機会に論文投稿や翻訳出版の機会拡大を図り、本学の女性研究者の研究力強化につなげたいと思います。

詳しくはダイバーシティ推進センターホームページをご覧ください。

ダイバーシティ推進センター
「女性研究者サポートプログラム」

女性研究者英語論文等作成支援拡大

これまでの
支援英語論文
校閲費2020年度
支援拡大英語論文
掲載・投稿費英語論文
印刷製本費翻訳出版
校閲費

・原則1人1件
10万円
・予算のある限
り申請可能

※詳細は「2020年度女性研究者英語論文等作成支援に関する要項」をご覧ください。

LGBT+ Guidelines

長崎大学
LGBT+ 推進センター
対応ガイドライン

LGBT+ Guidelines

長崎大学LGBT等性的マイノリティに関する 対応ガイドライン

長崎大学は、「長崎大学における性的少数者（LGBT等）の性自認及び性的指向の多様性に関する基本理念」に基づき、LGBT+ Guidelines — 長崎大学LGBT等性的マイノリティに関する対応ガイドライン — を作成しました。本学の学修及び教育・研究環境において、互いに個性を尊重し合い、能力が存分に発揮できるよう、また、誰もが安心して過ごすことができるよう、教職員はもとより学生・院生のみなさん全員に目を通していただきたいガイドラインとなっております。

わたしたちは みんなちがう。

誰もが、個性があり、
思いやりのある仲間と
共に生きていくことが
大切だと信じています。
わたしたちみんなが、
互いに尊重し合える
環境を築いていこう
と決意しています。
一人ひとりが、
個性を大切にしながら、
互いに尊重し合える
環境を築いていこう
と決意しています。
一人ひとりが、
個性を大切にしながら、
互いに尊重し合える
環境を築いていこう
と決意しています。



第5回長崎大学未来に羽ばたく女性研究者賞

女性研究者自身及びこれに続く多くの若手女性研究者の励みとし、その研究意欲を一層高め、もって学術研究の将来を担う優秀な女性研究者の育成等に資することを目的として、実施いたします。多くの女性研究者の方の応募をお待ちしております。

1. 募集期間

令和2年7月1日（水）～8月28日（金）正午必着

2. 対象

本学において研究を行う本学所属の50歳以下（令和2年4月1日時点で50歳未満）の助教以上の女性研究者で、かつ、男女共同参画推進に貢献している、もしくは視点を持つ者。

3. 表彰

優秀女性研究者賞（正賞：賞状 副賞：研究費）

優秀女性奨励賞（正賞：賞状 副賞：研究費）



研究者を支援しています

女性研究者サポートプログラム

女性教員上位職登用に係るインセンティブ経費

ダイバーシティ研究環境形成へのポジティブアクション、及び女性研究者上位職への登用を実行するために、学内昇任及び新規採用の女性教授を対象に研究促進インセンティブを与え、研究活動の促進又は負担軽減のため、研究費を助成し支援することを目的としています。詳しくは当センターのホームページをご覧ください。

メンター制度

本学の教職員、研究者、大学院生が、研究やキャリアの相談、仕事上抱える諸問題や、仕事とライフイベントの両立など、1人で解決しにくい問題について、経験豊富な先輩（メンター）に聞いてもらうことにより、解決への道筋を得ることができる制度です。ご希望の方は当センターにお問い合わせください。

ダイバーシティ推進センター 「研究者支援」



リスタートアップ研究費

研究者がライフイベント（出産・育児・介護・病気等）に際し、やむを得ずキャリアを一時中断し、その後研究活動に復帰した場合に、そのキャリア継続を目的として研究活動の促進または負担軽減のための研究費を助成しています。利用資格を満たす方は、是非、活用してください！詳しくは当センターのホームページをご覧ください。

人材バンク

実験補助、データ入力、文献検索、翻訳等ができる人材を学内の学生から幅広く求め、教育・研究をサポートする人材を求める本学の教育職員等（非常勤の研究員を含む）に、登録情報を提供する制度です。詳しくは当センターのホームページをご覧ください。

おもやいキッズ（学内学童保育）の中止について

夏休み期間中に長崎大学に勤務する教職員のお子様（小学生）を対象として開催している「おもやいキッズ（学内学童保育）」は新型コロナウイルス感染症の感染拡大リスク回避のため、今年度は**中止**とします。



日頃よりダイバーシティ推進センターの運営に、ご理解とご協力を賜り誠にありがとうございます。センター職員一同、今後も力を尽くして参りますので、引き続きよろしくお願いいたします。

【編集・発行】国立大学法人長崎大学ダイバーシティ推進センター （愛称：おもやいセンター）

〒852-8521 長崎市文教町1-14
TEL：095-819-2889 FAX：095-819-2159
E-mail: omoyai@ml.nagasaki-u.ac.jp HP: https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp