

各関係機関の長 殿

国立大学法人長崎大学
ダイバーシティ推進センター長 吉田ゆり

長崎大学ダイバーシティ推進センター教員(准教授または助教)候補者の
推薦について(依頼)

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

この度、本センターにおいて下記のとおり教員(准教授または助教)を公募することとなりましたので、
適任者の推薦につき、ご配慮いただければ幸甚に存じます。

敬白

記

1. 職名・人員 准教授または助教(専任・テニユア・トラック・1名(女性限定))
2. 所 属 部 署 国立大学法人長崎大学 ダイバーシティ推進センター
3. 勤 務 地 長崎県長崎市文教町1-14 国立大学法人長崎大学
4. 勤務形態・待遇 テニユア・トラック期間(5年)※・国立大学法人長崎大学有期雇用職員就業規則に基づく
5. 職 務 内 容
 - (1) ダイバーシティ研究環境実現事業の企画・立案及び運営等のコーディネート業務
 - (2) 学内外関係機関・地域諸団体との連携の構築及び情報収集
 - (3) 男女共同参画・ワークライフバランス・ダイバーシティの推進, キャリア支援等に関する教育・研究
 - (4) ホームページ等による情報発信・収集・分析に関する業務
6. 応 募 資 格

次のいずれの項目にも該当する方

 - (1) 上記職務内容に意欲を持って従事できる
 - (2) 准教授は博士、助教は修士以上の学位を有する又はそれと同等以上の研究業績を有する
 - (3) 男女共同参画・ダイバーシティ推進関連事業の企画運営経験を有する又はそれらに高い意欲と関心を有する
 - (4) 女性である

以下の条件を備えていることが望ましい

 - (1) 育児や介護などのライフイベントの経験もしくは相応の知識を備えている
 - (2) 外部資金獲得に寄与した経験がある
7. 提 出 書 類(詳しくは、別紙「記入上の注意事項」をご確認ください)
 - (1) 履歴書[様式1]
 - (2) 業績一覧[様式2]
 - (3) 学術論文別刷5編以内(各5部)
 - (4) 主要研究業績(学術論文等)の概要[様式3]

- (5) 外部資金の獲得状況, 特許の取得状況, 学会等での受賞状況リスト[様式4]
 - (6) 教育・研究に関する抱負[様式5]
 - (7) 男女共同参画・ワークライフバランス・ダイバーシティの推進, キャリア支援等に関する抱負[様式6]
 - (8) アピールポイント(ダイバーシティ推進センターのコーディネーターとして貢献できること等)[様式7]
 - (9) 意見をうかがえる方のお名前を2名
 - (10) 添え状には希望する職位(准教授, 助教, あるいは准教授・助教どちらでも可)を記載して下さい。
8. 着任時期 2021年9月1日以降なるべく早い時期(応相談)
9. 選考方法 一次選考:書類審査、二次選考:面接(一次選考通過者のみ)
※二次選考に係る旅費は, 自己負担です。
※選考結果は, 応募者全員に通知いたします。
10. 締切日 2021年5月31日(月)17時必着
11. 書類提出先
〒852-8521 長崎県長崎市文教町1-14
国立大学法人長崎大学 ダイバーシティ推進センター長 吉田ゆり 宛
(ダイバーシティ推進センター事務室 気付)
※提出書類は, 封筒の表に「ダイバーシティ推進センター教員応募書類在中」と朱書きし, 書留便で送付してください。なお, 提出された書類は返却いたしませんのでご了承ください。
12. 本件に関する問い合わせ先
国立大学法人長崎大学 ダイバーシティ推進センター事務室(担当:浜野)
TEL 095-819-2889(ダイヤルイン) FAX 095-819-2159
- 長崎大学では敷地内全面禁煙となっており、受動喫煙から学生と教職員を守るために、喫煙する方の採用は見送らせていただいております。なお、採用後の禁煙を誓約していただける場合は、この限りではありません。
- 本学では男女共同参画を積極的に推進しており、ワーク・ライフバランスへ配慮した取り組みや研究キャリアアップ支援等の女性が働きやすい環境(研究支援・育児支援・介護との両立等)を整えています。詳しくは下記URLの長崎大学ダイバーシティ推進センターのホームページをご覧ください。
<https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp/>
- ※ テニユア・トラック期間が満了する6月前までに審査委員会によるテニユア付与についての審査を完了し, これに合格すればテニユアを付与します。テニユア審査は, 中間審査及び最終審査により行います。なお, 最終審査の結果, テニユアを付与されなかったときは, 期間満了から最大1年間の猶予をもって退職となります。