

ダイバーシティとは何か？
学内の教職員に
その意味と理解を目指す。



昼食を交えながら
和気あいあいと
セミナーに臨めます。



それぞれの立場を考え、
お互いを認め合うことが
できる職場を目指す。



ダイバーシティ ランチセミナー

DIVERSITY LUNCH SEMINAR

【対象者】

教職員・学生・院生

【時間】

12:15→12:40

【受講方法】

ZOOMによる
オンラインウェビナー

【定員】

100名未満

5/28

ウェルカム
カフェ

新任教職員とのWeb交流

【担当】生命医学域
門脇 智子

6/22

ダイバーシティ&
インクルージョン

「個」を活かし競争力を高める
ための組織戦略を考える

【担当】ダイバーシティ推進センター
吉田 ゆり

8/2 16:00~17:30

男性育休

オープンセミナー

※時間帯は変わります。

【担当】(株)ワークライフバランス

8/27

障がい者支援

障がい者への「気づかぬ差別」
に気づく

【担当】障がい学生支援室
バーニック ピーター ジョン

9/17

ストレス
マネジメント

・ストレスマネジメントとは？
・ストレスコーピングとは？
・ストレスコーピングについて考える。

【担当】保健センター
小川 さやか

10/22

アンコンシャス・
バイアス

・アンコンシャスバイアスとは
・アンコンシャスバイアスに気づくために
・自分の身のまわりの「決めつけ」を見つめ直す

【担当】放送大学
伊東 昌子

11/19

心理的安全性

心理的安全性の高い職場をつくる

・心理的安全性とは
・心理的安全性を高めるためのポイント

【担当】放送大学
伊東 昌子

12/17

ライフイベント

育児・介護と仕事の
両立について考える

【担当】ダイバーシティ推進センター

1/11

LGBT

・基本知識
・当事者にとって働きやすい組織のあり方
・具体的なケースで組織の対応を考える
・学生への対応を考える

【担当】ダイバーシティ推進センター
中島 ゆり

2/18

女性活躍推進

リーダーとしての
キャリアを考える

【担当】ダイバーシティ推進センター

※ 日程は事情により変更する場合があります

お申込み 事前のお申込みが必要です。セミナーの2日前までに、Webによりお申し込みください。

【お問い合わせ】 国立大学法人長崎大学 **ダイバーシティ推進センター**

TEL.095-819-2889 [MAIL] omoyai_staff@ml.nagasaki-u.ac.jp [HP] https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp

