



## NEWSLETTER vol. 46

-おもやり通信-  
2021.11

## 9月に着任した矢内先生です！

はじめまして。矢内琴江(やうちことえ)と申します。コーディネーター／准教授として、9月に着任いたしました。前職は、福井大学大学院連合教職開発研究科で特命助教として働いていました。

研究は、ジェンダー研究と社会教育学です。地域や、組織の中で、私たちが経験するジェンダー・セクシュアリティをめぐる差別をなくしていくためには、どのような学びをつくっていったらよいのか？ということについて研究しています。カナダ・ケベック州の実践事例を研究したり、実際に、社会教育関係の職員の方たちや、学生たちと一緒に実践しながら研究します。

出身は、東京です。地域の中で、いろんな人たちと話すのが好きです。それから、手仕事が好きで、福井で出会ったモッコ刺しという刺し子も大好きです。

長崎では、どんな出会いがあるのか、とても楽しみにしています。こちらに来て、すでに2か月が過ぎますが、いろんな皆さんの温かさに出会いありがたいです。多様な文化と歴史のあるこの地で育まれている、様々な実践に学びつつ、長崎大学の、また地域のダイバーシティ推進の実現にお役に立てるよう、がんばりたいと思います。よろしくお願いたします。

第6回 長崎大学 未来に羽ばたく女性研究者賞  
受賞者研究発表会および授与式

今年度もたくさんの優れた研究のご応募をいただきました。その中から下記の2名の方が選ばれました。

## 優秀女性研究者賞

生命医科学域(薬学系) 山吉麻子 教授

DNAやRNAといった遺伝情報を司る核酸を用いた最先端の医薬品の創生と、この核酸医薬などのバイオ医薬品と生体の物質共生に関する研究

## 優秀女性奨励賞

熱帯医学研究所 中村梨沙 助教

顧みられない熱帯病の病態と治療に関する研究

※新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、規模を縮小し出席者を限定してご案内しております。

長崎大学 NAGASAKI UNIVERSITY

第六回 長崎大学  
未来に羽ばたく女性研究者賞  
受賞者研究発表会および授与式

この「長崎大学未来に羽ばたく女性研究者賞」は、優れた研究成果を挙げた長崎大学の若手女性研究者を顕彰することによって、研究意欲を高め、学術研究の将来を担う優秀な女性研究者の育成及び男女共同参画の促進を目的として創設されました。

日時 令和3年12月17日(金)10:30~11:30  
場所 文教キャンパス 環境科学部大会議室(1階)

受賞者  
◆優秀女性研究者賞 山吉 麻子 教授  
(生命医科学域(薬学系))  
◆優秀女性奨励賞 中村 梨沙 助教  
(熱帯医学研究所)

次第  
1. 開式挨拶 吉田ゆり副学長/ダイバーシティ推進センター長  
2. 受賞者研究発表  
3. 授与式  
4. 総評 河野茂学長  
5. 閉式挨拶 福永博俊理事

【お問い合わせ先】国立大学法人長崎大学 ダイバーシティ推進センター  
TEL: 095-819-2889(内線:3151)  
MAIL: omoysi.staff@ml.nagasaki-u.ac.jp

参加無料

管理職者必見!

今管理職が知っておくべき

# 男性育休

- 1 男性育休に関する法改正の背景
- 2 サステナブル(持続可能)な職場にするために
- 3 マネジメントが知っておきたいポイント

【開催方法】オンライン(ZOOM使用)

【開催日】

2021年 **11/22** 月

時間 13:30-15:00 (90分)

【講師】

株式会社ワーク・ライフバランスコンサルタントの二人!  
 ワーク・ライフバランスコンサルタント ワーク・ライフバランスコンサルタント  
 大西 友美子 (おおにし ゆみこ) 大畑 慎謙 (おおはた けんけん)



お申し込みはコチラ

【お問い合わせ先】主催:長崎大学ダイバーシティ推進センター TEL.095-819-2889  
 共催:長崎大学病院メディカル・ワークライフバランスセンター



管理職者必見!

「今管理職が知っておくべき男性育休」

育休法の改正により男性版産休が新設され、今後職員への周知や取得意向確認、取得率の公表などが企業に義務付けられます。職場の管理職層が男性部下に育休を促すようになり、職場の雰囲気が変わっていくためには、まずは、**男性育休を推進すべき理由や目的を、管理職の方々がきちんと理解する必要があります。**

当セミナーでは、現在の社会的背景や男性育休に関する法改正などについてご説明しながら、なぜ男性の育休取得を進めるべきなのか、取得者が増えると職場にはどのような影響があるのか。持続可能な職場にするための方策や管理職者が知っておきたいポイントをお伝えします。

管理職者以外の方の視聴も可能です。是非、ご参加をお願いします。

9/24・10/2開催「父親学級」参加者からの声

- 子育てのスキルは夫妻どちらも0から始まるもの。スキル格差を減らす努力が必要だと感じました(30歳代男性)
- 出産直後の男性育休の大事さがわかりました(20歳代男性)
- 夫婦、子供にとって最も効果的な夫の育休のタイミング、期間について模索しており、今回のセミナーで取得期間をしっかりと決めることができるようになりました。(20歳代女性)

## ダイバーシティランチセミナー

5/28	6/22	8/2	8/27	9/17
10/22	11/19	12/17	1/11	2/18

- 今後のセミナー内容  
 11/19(金) 心理的安全性  
 12/17(金) ライフイベント  
 1/11(火) LGBT  
 2/18(金) 女性活躍推進

- 受講方法:オンライン
- 時間:12:15 ~ 12:40
- 申込フォーム QRコード



## 参加者からの声

- お昼の短い時間の中で、今の現代において向き合っていかなければならない問題について知ることができ、充実した時間を過ごすことができた。
- 多様性について考える機会になりワクワクした。
- 自分の思考の偏りについて考える機会になり視野が広がった。
- ストレスコーピングについて正面から考えたことがこれまでなかったので大変勉強になりました。
- 自分が持つ偏見に気づくことで、物の見方が変わったりして生きやすくなる部分が出てくる気がしました。

## 文教おもやい保育園 入園説明会(令和4年1月予定)

令和4年4月1日入園希望者のための、入園説明会を行います。日程は後日ホームページ等でお知らせします。本保育園は、本学教職員のお子様をお預かりする保育園です。

☆ 募集期間(4月入園者) ☆

募集期間: 令和4年2月1日(火)~9日(火)

## 共通テスト時の一時保育案内

1月15日(土)、16日(日)に行われる大学入学共通テストの業務に携わる教職員を対象に、お子さまの一時保育(無料)を行います。詳細は後日ホームページ等でお知らせします。



【編集・発行】 国立大学法人 長崎大学ダイバーシティ推進センター (愛称: おもやいセンター)  
 (住所) 〒852-8521 長崎市文教町-14 (TEL) 095-819-2889 (FAX) 095-819-2159  
 (E-mail) omyai\_staff@ml.nagasaki-u.ac.jp (HP) https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp

