

ダイバーシティ推進センター働き方見直し推進委員会

WSI通信 Vol. 17

NAGASAKI UNIVERSITY 2022.1  
Work Style Innovation

「長崎大学ワークスタイルイノベーション（WSI/働き方見直しプログラム）」は、ライフイベントおよびワークライフバランスに配慮した職場環境の実現を目指し、それぞれの業務・職場における課題改善にPDCAサイクルで取り組むプログラムです。

「WSI通信」では、参加チームの取組の様子や、働き方見直しに役立つ情報・ツールなどをご紹介します（季刊予定）。

病院 産科婦人科

取組2年目の産科婦人科チームは、昨年度進めることができなかった病棟グループの編成について、何度も協議を重ねました。長年やってきたことを変えることは簡単ではありませんが、より良いチームを目指し、意見を出し合いました。



病院 小児科

●ゴールイメージ

- ①何でも相談しやすく②仕事以外の話もできる雰囲気の良いさを持ち③お互いを信頼して仕事を任せあえるチーム

小児科チームは、個々の事情への配慮があり、雰囲気や関係性が良いというみなさんの認識のもと、当直体制や業務の負担差、カンファレンスの時間について等々様々なアクションに取り組ました。



病院 麻酔科

●ゴールイメージ

- ①質の高い医療を提供し、論文数も増やすことで、周り・患者さんからも評価の良いチーム②風通しが良く、多様性も認めあえる寛容なチームで、個々の成長をお互いにサポートできるチーム

麻酔科チームは、本取組以前より様々な取組を実施し、働きやすい環境作りへの意識が高いチームでした。今年度は、朝礼の工夫、ヘルプ体制の実施など、さらに取組を進めました。



令和4年2月5日開催 令和3年度長崎大学病院働き方改革シンポジウム

令和3年度「病院の働き方改革シンポジウム」を開催いたします。今年度、長崎大学病院における働き方改革の参加チームによる取組成果の報告に加え、糸魚川総合病院の取組チームの発表、岡山大学病院の片岡仁美先生にご講演いただきます。働き方改革関連法案が施行され、働く環境が変わりつつある今、多忙を極める医療現場における働き方改革について一緒に考えてみませんか。

日時：令和4年2月5日（土） 10:00～12:00  
方法：オンライン  
対象：学内教職員、医療関係者、一般市民  
内容：長崎大学全体の取組と成果発表  
講演  
取組チームによる成果発表

申込フォーム



申込締切：令和4年2月2日（水）

講演：片岡仁美氏

（岡山大学病院 ダイバーシティ推進センター 教授）

取組チームによる成果発表

長崎大学病院：産科婦人科・小児科・麻酔科、糸魚川総合病院チーム

令和3年度 文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ推進センター構築支援」(共催) 令和4年 2.5 土曜日 (スケジュール) 時間 10:00～12:00 申込締切 2/2(水) 対象 学内教職員 医療関係者 一般市民 形式 オンライン 講演 取組チームによる成果発表 病院長コメント 取組チームによる成果発表 産科婦人科・小児科・麻酔科・外科関係

【主催】長崎大学ダイバーシティ推進センター  
【共催】株式会社ワーク・ライフバランス、長崎県、長崎市

ダイバーシティ推進センター  
TEL.095-819-2889 FAX.095-819-2159  
mail:omoyai\_staff@ml.nagasaki-u.ac.jp http://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp/



オンライン講演会

# アンコンシャスバイアス

(無意識の偏ったモノの見方)

## を知る、気づく、対処する

～ひとりひとりがイキイキと活躍するために～

ダイバーシティや働き方改革を実現するためには、一人ひとりが能力を発揮できる職場環境が必要です。自分自身が気づいていない無意識の決めつけや思い込みである「アンコンシャスバイアス」が、知らず知らずのうちに、私たちの判断に歪みをもたらし、個人のパフォーマンスや組織力をダウンさせる要因となっています。アンコンシャスバイアスを「知る」「気づく」「対処する」ことで、一人ひとりがイキイキと働く職場を目指しましょう。

日時：令和4年 **3月4日(金)**

[時間] 15:30-17:00

対象：**長崎大学教職員**

実施方法：(Zoom)

**オンライン**

コチラからお申込みください



講師：**守屋 智敬氏**

【一般社団法人アンコンシャスバイアス 代表理事 / 株式会社モリヤコンサルティング 代表取締役】

一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所 代表理事

1970年大阪府生まれ。神戸大学大学院修士課程修了後、都市計画事務所、コンサルティング会社を経て、2015年、株式会社モリヤコンサルティングを設立。管理職や経営層を中心に8万人以上のリーダー育成に携わる。復興庁「新しい東北」先導モデル事業に携わったことがきっかけとなりスタートした復興地東北ツアーは、現在も継続提供している。

2018年、ひとりひとりがイキイキする社会を目指し、一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所を設立、代表理事に就任。アンコンシャスバイアス研修の受講者はこれまでに5万人をこえ、育成した認定トレーナーも、100名をこえた。アンコンシャスバイアスを切り口としたセミナーは、企業や自治体むけだけでなく、「がんと就労」「被災地の皆さんにむけて」「小・中学生にむけて」など、様々な角度からお届けしている。著書に、『アンコンシャス・バイアス』『マネジメント』『シンプルだけれど重要なリーダーの仕事』(かんき出版)、『導く力』(KADOKAWA)などがある。

【一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所ホームページ】<https://www.unconsciousbias-lab.org/>



【参加お申し込み・お問い合わせ】  
国立大学法人長崎大学

**ダイバーシティ推進センター**

TEL.095-819-2889 FAX.095-819-2159

mail: omoyai\_staff@ml.nagasaki-u.ac.jp <https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp/>

