

# NEWS & LETTER



長崎大学  
ダイバーシティ  
推進センター

-おもやい通信-

2022. 5 Vol. 48

## ダイバーシティ推進学習プログラムが始まりました

このプログラムは、長崎大学のすべての人が、それぞれの能力を十分に発揮できるように、ダイバーシティについて正しく理解し、多様性を尊重するための意識を醸成するためのものです。

潜在連合テスト、アンケートを受けていただき(任意)、LACSより、アンコンシャス・バイアスに関する動画を視聴していただきます。

- 受講方法の詳細は、当センターのホームページをご確認ください。
- すべての教職員が対象です。
- 管理職の方は、アンコンシャス・バイアス(基礎知識編)に加えて、管理職編も視聴してください。

\* 受講方法についてのご質問は、Q&A形式で当センターのホームページに掲載していません。そちらをご参照ください。



ダイバーシティ推進  
センターHP(学習プログラム)  
はこちらから⇒



### 今年度のSDセミナーについて

ダイバーシティ推進学習プログラムの一環で、ダイバーシティについて、様々な視点から学び、職場をより良くしていくことに活かすSDセミナーを企画しています。

開催方法は、オンライン、対面形式のワークショップ、座談会方式など、様々な方法で準備しています。

ご自身の関心や、ご自身にあった方法のセミナーに、ぜひご参加ください。

現在、8月までの日程が公開されています。9月以降についても随時公開します。

### 2022年度 学習プログラム職員SD研修スケジュール

対象: 全教職員  
学生

\*セミナーを録画してLACSに掲載  
※決定...青字

	テーマ	研修名	講師	実施方法
4月		<a href="#">新任教職員研修(長崎大学のダイバーシティ推進について)</a>	e-Learning	e-learning
5月26日(木) 12:15-12:40	ダイバーシティ入門	<a href="#">ダイバーシティ&amp;インクルージョンの視点・社会の動向</a>	吉田ゆり	zoom*
6月23日(木) 12:15-12:40		<a href="#">女性も男性も活躍する社会</a>	矢内琴江	zoom*
7月28日(木) 16:00-17:30		<a href="#">【ワークショップ】自分の中のアンコンシャス・バイアスに気づく(実践編)</a>	中島ゆり 矢内琴江	ワークショップ
8月3日(水) 16:00-17:30		<a href="#">性的マイノリティの若者支援に必要な視点</a>	渡邊歩(一般社団法人にじず・早稲田大学博士課程院生)	zoom
9月	ダイバーシティ社会の実現にむけた多様な視点	文化の多様性と、共に生きる社会	未定	
10月		男性の子育てについて考える	未定	
11月		ケアしながら働くこと・学ぶこと	未定	
12月	多様性の活きる働き方	多様性の活きる働き方	オープンセミナー	
1月		職場のダイバーシティの壁を見える化する一育児・介護・キャリア構築の視点から	未定	
2月		他者とともに働く・職場を変える対話を生み出す	未定	
3月		<a href="#">【ワークショップ】働き方を変えていく</a>	未定	

育児・介護休業法改正に伴う  
本学休暇制度のご案内

令和4年4月1日から  
本学の休暇制度が変わりました！

## 改正の3つのポイント

### 1) 不妊治療にかかる通院等のための休暇【常勤・非常勤】

一の年において5日(非常勤職員においては一の年度)(当該通院等が体外受精その他の特定の  
不妊治療にかかるものである場合にあっては10日)

### 2) 配偶者出産休暇及び育児参加の休暇【非常勤】

- ①配偶者出産休暇: 妻の入院日から出産の日後2週間までの間に2日
- ②育児参加の休暇: 当該期間内に5日

### 3) 産前・産後休暇の有給化【非常勤】



※非常勤職員において取得できる要件(次のア・いずれも満たす者)

ア: 1週間の勤務が5日以上非常勤職員

イ: 6月以上の任期が定められている又は6月以上勤務している非常勤職員

	旧		新	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤
1) 不妊治療休暇	—	—	○有給	○有給
2) 配偶者出産休暇	○有給	—	○有給	○有給
2) 育児参加の休暇	○有給	—	○有給	○有給
3) 産前産後休暇	○有給	○無給	○有給	○有給



当センターホームページにも「**出産・育児のABC【改訂版】**」  
を掲載しておりますので、ご覧ください。

[https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp/abc\\_book/](https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp/abc_book/)



#### 学内学童保育(おもやいキッズ) の中止について

新型コロナウイルス感染症の感染拡大  
リスク回避のため、残念ながら今年度も  
**中止**とします。

#### テクニカルスタッフ雇用制度 について

出産、育児、介護、病気などで研究時間  
の確保が困難な**研究者(性別は問いませ  
ん)**に対し、テクニカルスタッフを配置で  
きる支援を行っています。

#### リスタートアップ研究費 について

出産、育児、介護、病気などでキャリアを  
一時中断し、復帰の際に研究費を助成支  
援します。**研究者(性別は問いません)**が  
対象です。

日頃よりダイバーシティ推進センターの運営に、ご理解とご  
協力を賜り誠にありがとうございます。  
センター職員一同、今後も力を尽くして参りますので、引き  
続きよろしくお願ひいたします。

編集・発行 国立大学法人 長崎大学 ダイバーシティ推進センター

〒852-8521 長崎市文教町1-14 TEL:095-819-2889 FAX:095-819-2159  
E-mail: omoyai\_staff@ml.nagasaki-u.ac.jp  
HP: <https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp>

