

NEWS & LETTER



長崎大学
ダイバーシティ
推進センター

-おもやい通信-

2022. 5 Vol. 48

ダイバーシティ推進学習プログラムが始まりました

このプログラムは、長崎大学のすべての人が、それぞれの能力を十分に発揮できるように、ダイバーシティについて正しく理解し、多様性を尊重するための意識を醸成するためのものです。

潜在連合テスト、アンケートを受けていただき(任意)、LACSより、アンコンシャス・バイアスに関する動画を視聴していただきます。

- 受講方法の詳細は、当センターのホームページをご確認ください。
- すべての教職員が対象です。
- 管理職の方は、アンコンシャス・バイアス(基礎知識編)に加えて、管理職編も視聴してください。

* 受講方法についてのご質問は、Q&A形式で当センターのホームページに掲載していません。そちらをご参照ください。



ダイバーシティ推進
センターHP(学習プログラム)
はこちらから⇒



今年度のSDセミナーについて

ダイバーシティ推進学習プログラムの一環で、ダイバーシティについて、様々な視点から学び、職場をより良くしていくことに活かすSDセミナーを企画しています。

開催方法は、オンライン、対面形式のワークショップ、座談会方式など、様々な方法で準備しています。

ご自身の関心や、ご自身にあった方法のセミナーに、ぜひご参加ください。

現在、8月までの日程が公開されています。9月以降についても随時公開します。

2022年度 学習プログラム職員SD研修スケジュール

対象: 全教職員
学生

*セミナーを録画してLACSに掲載
※決定...青字

	テーマ	研修名	講師	実施方法
4月		新任教職員研修(長崎大学のダイバーシティ推進について)	e-Learning	e-learning
5月26日(木) 12:15-12:40	ダイバーシティ入門	ダイバーシティ&インクルージョンの視点・社会の動向	吉田ゆり	zoom*
6月23日(木) 12:15-12:40		女性も男性も活躍する社会	矢内琴江	zoom*
7月28日(木) 16:00-17:30		【ワークショップ】自分の中のアンコンシャス・バイアスに気づく(実践編)	中島ゆり 矢内琴江	ワークショップ
8月3日(水) 16:00-17:30		性的マイノリティの若者支援に必要な視点	渡邊歩(一般社団法人にじず・早稻田大学博士課程院生)	zoom
9月	ダイバーシティ社会の実現にむけた多様な視点	文化の多様性と、共に生きる社会	未定	
10月		男性の子育てについて考える	未定	
11月		ケアしながら働くこと・学ぶこと	未定	
12月	多様性の活きる働き方	多様性の活きる働き方	オープンセミナー	
1月		職場のダイバーシティの壁を見える化する一育児・介護・キャリア構築の視点から	未定	
2月		他者とともに働く・職場を変える対話を生み出す	未定	
3月		【ワークショップ】働き方を変えていく	未定	

育児・介護休業法改正に伴う
本学休暇制度のご案内

令和4年4月1日から
本学の休暇制度が変わりました！

改正の3つのポイント

1) 不妊治療にかかる通院等のための休暇【常勤・非常勤】

一の年において5日(非常勤職員においては一の年度)(当該通院等が体外受精その他の特定の不妊治療にかかるものである場合にあっては10日)

2) 配偶者出産休暇及び育児参加の休暇【非常勤】

- ①配偶者出産休暇: 妻の入院日から出産の日後2週間までの間に2日
- ②育児参加の休暇: 当該期間内に5日

3) 産前・産後休暇の有給化【非常勤】



※非常勤職員において取得できる要件(次のア・いずれも満たす者)

ア: 1週間の勤務が5日以上非常勤職員

イ: 6月以上の任期が定められている又は6月以上勤務している非常勤職員

	旧		新	
	常勤	非常勤	常勤	非常勤
1) 不妊治療休暇	—	—	○有給	○有給
2) 配偶者出産休暇	○有給	—	○有給	○有給
2) 育児参加の休暇	○有給	—	○有給	○有給
3) 産前産後休暇	○有給	○無給	○有給	○有給



当センターホームページにも「**出産・育児のABC【改訂版】**」を掲載しておりますので、ご覧ください。

https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp/abc_book/



学内学童保育(おもやいキッズ)の中止について

新型コロナウイルス感染症の感染拡大リスク回避のため、残念ながら今年度も**中止**とします。

テクニカルスタッフ雇用制度について

出産、育児、介護、病気などで研究時間の確保が困難な**研究者(性別は問いません)**に対し、テクニカルスタッフを配置できる支援を行っています。

リスタートアップ研究費について

出産、育児、介護、病気などでキャリアを一時中断し、復帰の際に研究費を助成支援します。**研究者(性別は問いません)**が対象です。

日頃よりダイバーシティ推進センターの運営に、ご理解とご協力を賜り誠にありがとうございます。
センター職員一同、今後も力を尽くして参りますので、引き続きよろしくお願いいたします。

編集・発行 国立大学法人 長崎大学 ダイバーシティ推進センター

〒852-8521 長崎市文教町1-14 TEL:095-819-2889 FAX:095-819-2159
E-mail: omoyai_staff@ml.nagasaki-u.ac.jp
HP: <https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp>

