

NEWS & LETTER



長崎大学
ダイバーシティ
推進センター

—おもやい通信—

2022. 11

Vol. 51

◇令和4年度 市民公開講座◇

「多様性が活きる働き方— メルカリの取組みに学び、自分事として考える」

多様性の尊重は、誰もが活躍できる新たな組織の在り方や、より創造的な仕事を生み出す要です。本講座では、株式会社メルカリの「無意識バイアスワークショップ」等を通じたダイバーシティ推進の取組みに学び、パネルディスカッションを通して、長崎県内の取組や課題を共有し、自分事として、組織の多様性をより豊かに活かす働き方や、組織づくりの在り方を考えます。

どなたでも参加できます。皆様のご参加を心よりお待ちしております。

【日時】令和4年12月1日（木） 16:00 - 17:40

【方法】zoomによるオンライン形式



お申込はこちら

◇ダイバーシティ学習プログラムSDセミナー◇

◆11月SDセミナーは「介護と仕事の両立の経験者の方たちの座談会」形式になります。（11/25開催）

◆12月SDセミナーは上記の「市民公開講座」になります。（12/1開催）

◆1～3月SDセミナーの予定は以下の通りです。

※長崎大学学内限定

詳しくはこちら▶▶



多様性が 活きる働き方

文部科学省科学技術・人材育成・労働政策推進事業
「ダイバーシティ推進実践型人材育成コンファレンス（先導型）」
長崎大学ダイバーシティ推進センター主催
令和4年度市民公開講座

メルカリの取組みに学び、
自分事として考える

Learn from Mercari

無意識バイアス
ワークショップに学ぶ
#多様性を活かす
#自分事として考える

2022
12
1 (木)

16:00 → 17:40

申込先

開催方法：Zoomによるオンライン形式
対象：長崎大学教職員・学生、一般市民の方
参加費：無料
申込締切：11/24(木)

1月 「職場のダイバーシティの壁を見える化する」	2月 「他者とともに働く・職場を変える対話を生み出す」	3月 「働き方を変えていく」
1/20 (金) 15:00～16:00	2/15 (水) 15:00～16:00	調整中
講師：岸智子氏 (わくわく記録帳)	講師：辺見英貴助教 (人文社会科学域 経済学系)	講師：本間季里氏 (合同会社 オフィス Esteem)
職場のダイバーシティを尊重した働き方を実現していくためには、職場が抱える課題を見える化し、共有することが大切です。そこで、議論を活性化したり、課題の見える化を促す、グラフィック・レコーディングの技術を学びます。	ダイバーシティの尊重の実現において、異なる考えや状況、アイデンティティをもったメンバー同士の対話やコミュニケーションは不可欠です。職場内の従業員同士のコミュニケーションにおける「沈黙」をポジティブに捉えた研究から学びます。	ダイバーシティの尊重の実現において、異なる考えや状況、アイデンティティをもったメンバー同士の対話やコミュニケーションは不可欠です。互いの個性や力を発揮し合うためのコミュニケーションのあり方を「伝え方」の講師から学びます。

11月SDセミナー

ケアしながら 働くこと・学ぶこと

【対象】長崎大学教職員、学生、院生
【開催方法】ZOOMによるオンライン
現在介護中の方も、介護なんてまだまだ！という方もご参加ください。

1 研修
2 研修
3 研修
4 研修
5 研修
6 研修
7 研修
8 研修
9 研修
10 研修
11 研修
12 研修
13 研修
14 研修
15 研修
16 研修
17 研修

11/25 (金) 14:00～15:00

コーディネーター：井口 茂 教授 (生命医科学域 保健学系)
学内介護経験者：小淵美樹子 氏 (病院看護部 看護部長)
吉井 孝博 氏 (生命医科学域・研究所事務局 学術・管理課長)

学内教職員で仕事と介護の両立をされた2名に、経験談(うまくいったこと、利用した支援制度、こんな支援制度があれば助かる、もっとこうすればよかった)等を通していただくとともに、仕事と介護の両立を進めるためにはどうしたらよいか、何が必要か、どのような環境にしていけばよいか等コーディネーターとともにディスカッションします。

仕事と介護の両立について考え、介護とうまくつき合っていく方法を学びます。

長崎大学
ダイバーシティ
推進センター

〒852-8521 長崎県長崎市1-14
% https://www.nu.ac.jp/diversity/csp
tel 095-819-2179

お申し込み
はこちら

第7回 長崎大学 未来に羽ばたく女性研究者賞 受賞者研究発表会および授与式

今年度は研究者賞4件、奨励賞3件の応募があり、厳正な審査の結果、3名を選出いたしました。

優秀女性研究者賞

生命医科学域（医学系） 教授 赤澤祐子

長崎被爆者組織を用いた放射線晩発障害の遺伝子変異シグネチャー解析と原爆被爆の医学的真相の継承

総合生産科学域（工学系） 教授 作田絵里

典型元素を利用した新規光機能性化合物の創出

優秀女性奨励賞

生命医科学域（医学系） 准教授 高村敬子

解剖体を対象とした臨床解剖学的研究

【日時】 令和5年1月26日（木）15:30～16:30

【場所】 文教スカイホール

この「長崎大学未来に羽ばたく女性研究者賞」は、優れた研究成果を挙げた長崎大学の若手女性研究者を顕彰することによって、研究意欲を高め、学術研究の将来を担う優秀な女性研究者の育成及び男女共同参画の促進を目的として創設されました。

日時 令和5年1月26日(木)15:30～16:30
場所 文教キャンパス 文教スカイホール

受賞者
 ◆優秀女性研究者賞
 赤澤祐子 教授（生命医科学域(医学系)）
 作田絵里 教授（総合生産科学域(工学系)）
 ◆優秀女性奨励賞
 高村敬子 准教授（生命医科学域(医学系)）
 ※令和4年10月1日時点での所属と職位

次第
 1. 開式挨拶 吉田ゆり副学長/ダイバーシティ推進センター長
 2. 受賞者研究発表
 3. 授与式
 4. 総評 河野茂学長
 5. 閉式挨拶 福永博俊理事

お問い合わせ先【国立大学法人長崎大学 ダイバーシティ推進センター】
 TEL: 095-819-2889(内線:3151)
 MAIL: omoyai_staff@ml.nagasaki-u.ac.jp

女性研究者海外派遣支援制度

12月2日より、来年度の「女性研究者海外派遣制度」希望者の申請がスタートします。海外における研究で、女性研究者の皆さんが、さらに高度な研究力とリーダーシップを身につけ、活躍されることを目指しています。皆さん、奮ってご応募ください。

【申請期間】

令和4年12月2日（金）～12月28日（水）

【詳細】こちらのQRコードからご確認ください。



おもやいオンラインサロン

女性研究者の発信・交流のための「おもやいオンライン・サロン」です。ブログ形式で、簡単にご自身の研究や日常のことを発信したり、コメント機能等で交流ができます。センターのコーディネーターの矢内も、簡単なブログを時々書いています。よろしければ、ぜひのぞいてみてください。

出張で行った網走の最初の女性政治家のこと、東日本大震災の避難所での女性たちの姿を描いた小説、ダイバーシティの観点から面白かったCMなども紹介しています！

▶▶こちらどうぞ。



ジェンダーの本紹介

村田晶子・森脇健介・矢内琴江・弓削尚子

『ジェンダーのとびらを開こう

－自分らしく生きるために』（大和書房、2022年）

教育学、法学、歴史学と分野が異なる共著者が、それぞれの研究の中でジェンダーの視点、大学の授業の中で学生たちとのコミュニケーション、日常生活の中の疑問や違和感から考えてきたことを、何度も話し合いながらそれぞれの専門性や経験を活かして作ったジェンダーの本です。会話形式でとても分かりやすく読みやすいと好評です。
当センターで貸出しできます。



共通テスト時の一時保育案内

1月14日（土）、15日（日）に実施される大学入学共通テストの業務に携わる教職員を対象に、お子さまの一時保育（無料）を行います。詳細は後日メール、HP等でお知らせします。



11月11日は介護の日

ダイバーシティ推進センターには、介護コンシェルジュが常駐し、学内教職員・学生の介護に関する相談に対応しています。学内制度や公的制度を知りたい、今後介護の可能性がある、高齢の親が心配等、お気軽にご連絡ください。

メール: omoyai_soudan@ml.Nagasaki-u.ac.jp

電話: 095-819-2179



日頃よりダイバーシティ推進センターの運営に、ご理解とご協力を賜り誠にありがとうございます。センター職員一同、今後も力を尽くして参りますので、引き続きよろしくお願いいたします。

編集・発行 国立大学法人長崎大学 ダイバーシティ推進センター
 〒852-8521 長崎市文教町1-14
 TEL: 095-819-2889 FAX: 095-819-2159
 E-mail: omoyai_staff@ml.nagasaki-u.ac.jp
 HP: https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp