

Ⅳ その他の活動報告

1. 教職員・学生を対象とした啓発活動及び支援

1-1 LGBT+ガイドライン

ガイドライン改訂、リーフレットの作成

ダイバーシティ推進センターでは、2020年3月に、『LGBT+ Guidelines 長崎大学LGBT等性的マイノリティに関する対応ガイドライン』を発行しました。このガイドラインでは、LGBT等当事者学生に向けた学内の支援制度を整理しています。

その後、学内からより詳しい内容のガイドライン作成を求める声があり、2021年にLGBT等ワーキンググループを立ち上げ、ガイドラインを見直し、2022年5月に改訂版を発行しました。主な改訂箇所は、大学が発行する学生向けの書類の性別記載を削除し、通称名使用申請のための要項や手続きをわかりやすく整理しました。さらに、LGBT等について学内の理解をより一層深めていくために、基本的な用語の解説、長崎大学ハラスメント防止ガイドラインの説明、ダイバーシティの視点からの表現ガイドを新たに掲載しました。

改訂版の冊子は、ダイバーシティ推進センターのホームページに日本語版と英語版を掲載しています。また、冊子の内容を簡単にまとめた3つ折りリーフレットは、新入生オリエンテーションで配布しました。こちらも日本語版・英語版、ともにホームページに掲載してあります。



ガイドライン簡易版リーフレット

1-2 啓発ポスター

「くん」「さん」の性別の呼び分けは、呼ばれた本人の意図しない形で性別情報を不当にもらすことになってしまったり、トランスジェンダーの当事者にとっては、性別による呼び分けは日常的な生きづらさにもつながっています。そこで、このポスターを通して、性別による不必要な呼び分けをなくすことの周知・徹底をはかり、ダイバーシティに配慮した環境の実現をめざします。

ポスターは令和3年度に作成、学内各署に配布・掲示を依頼し、学内全体の意識改革につなげます。



1-3 長崎大学学生への「生理の貧困」支援について

令和4年4月より、長崎大学が考えるSDGsに基づく『生理用ナプキンの無料提供』の展開の一環として、生理用品が生活必需品であることを、生理のある人もない人も共に理解することで、生きやすい世の中になり、SDGsのスローガンである「誰も置き去りにしない (leave no one behind)」につながると考え、本センターで取組をはじめました。

【取組の目的】

- ダイバーシティ推進センターが主導することにより、SDGs及びプラネタリーヘルス理念に基づく全学的・組織的な取組として拡充・推進することができる
- 女子学生が安心して通えるキャンパスづくりへの貢献
- 女性研究者育成のすそ野拡大をはかる
- 女子学生、特に経済的困難にある学生の福利厚生の上
- 女子学生に対する健康管理教育の促進

将来的には機器の設置を検討しておりますが、現段階では図書館や教養教育の講義室、女子学生の多い部局のみ18か所に設置しております。

現在利用している生理用品は、株式会社G-Placeのご協力により安価にてノンポリマーナプキンを購入し、設置しております。コットン100%のトップシートと高分子吸収材不使用を両立した生理用品です。天然由来成分を使用しており、環境に配慮した製品です。学生に自身の健康について興味を持ってもらうことを目的として、健康管理教育の一環として本製品を使用しています。ボックスへの補充は、学生サークルpartner's shoesの協力により毎週実施しています。



学生の声：「学生ということもあり、金銭面にあまり余裕がないのでいざという時のための受け皿としてすごく助かります」「とても良い取り組みだと思います。この活動がもっと普及して欲しいです」「女性は生理によって男性にはない出費があり、生涯で約70万円を生理用品に費やすことになると言われていたため、無料配布が多く場所で導入されることで、ジェンダー平等の実現に繋がると感じます」「ナプキンを忘れてしまっても焦らずに済む。金銭的にナプキンを買いづらい状況でも、安心して過ごせる」「突然生理がきたときなどにすぐに対応できる」「女性に対して優しい制度だと思います」「とても困っていたので助かります！！ありがとうございます！」など。

どうぞお気軽にご使用ください

長崎大学は、みなさんが安心して通い学ぶことができるキャンパスづくりに取り組んでいます。

3 学生個人の健康と安全

4 質の高い教育をみんなに

5 ジェンダー平等を實現しよう

6 安全な水とトイレを世界中に

生理用品の無料配布に関するアンケートへの協力をお願いします。

2. 教職員の交流

2-1 ウェルカムカフェ

【日時】令和4年5月12日（木）18：00～19：00

【場所】ダイバーシティ推進センター

令和3年度秋以降に長崎大学に着任された教職員の方々を対象に、長崎での生活や長崎大学での仕事の不安を解消していただくよう、また、部局を越えてコミュニケーションの輪を広げることを目指し、「ウェルカムカフェ～長崎へようこそ～」を開催しました。このカフェは、メンター・メンティーと位置づけるより、「終わってみたらこれがメンタリングだった」と思えるような集まりを目指し、先輩方と新任教職員の気軽な集まりを企図しています。また、今回企画したウェルカムカフェのような、カフェによるメンター制度につながる場の提供は、平成27年度からの取組です。

今年度は、コロナウイルス感染拡大防止措置をとりながら、ダイバーシティ推進センターでの対面と、Zoomを用いたオンラインによる、ハイブリットで開催しました。

参加者は、対面が新任教職員3名、未来構想委員5名、オンラインが新任教職員2名、未来構想員3名、センターから4名が参加しました。新任教職員の方は、所属も職位も様々でした。

開会の挨拶として、吉田ゆりセンター長から、新任教職員のみなさんを歓迎していただき、その後、一人一言ずつの自己紹介をしました。テレビ画面にオンラインの参加者を映し、オンラインと対面での参加者が少しでも交流できるような工夫をしました。その後、会場のメンバーは小グループに分かれて、交流の時間をもちました。新任教職員の方には、長崎大学にきた感想や困っていることなど、在任の教職員には、長崎や長崎大学のおすすめのポイントを話していただきました。続いて、全体に戻って、研究開発推進機構の吉田URAから長崎大学の研究支援や、異分野での学術交流支援について説明していただきました。その後、グループで交流し対面もオンラインもそれぞれ、様々な話題で盛り上がりました。それぞれの所属先の特徴も共有され、自分がいる部局だけでは見ることができない各部局の様子を知ることができる機会ともなりました。そして、まだなかなか知合いをつくる機会をもつことができていない新任の先生と、在任の先生方がさっそく連絡先を交換し合う様子もありました。最後は、中島ゆり副センター長から、今日の出会いが今後のつながりとなっていくことへの期待をこめた挨拶で閉会しました。

今後は、教員にとっても、また職員にとっても参加しやすい会になるように、色々な工夫を考えていきたいと思っています。



～長崎へようこそ～

参加費無料

「ウェルカムカフェ」
長崎大学へようこそ！と願って、新任教職員の方々に、長崎のことや長崎大学のことをご存知ないこと、心配なこと、子育てのこと等の不安を解消して頂く場がこの「ウェルカムカフェ」です。

対象：長崎大学教職員

毎年度、多くの新任教職員の方に参加いただき、ご好評いただいております。

文教・坂本同時開催！
・会場にて対面参加
・自宅・研究室からのオンライン参加
とどちらも大歓迎です！
情報を教えることできる先輩教職員の方の参加もお待ちしております！

2022年
ウェルカムカフェ

日時：5月12日（木）18：00～19：00
場所：ダイバーシティ推進センター（文教）
医歯薬学総合教育研究棟3階講義室3B（坂本）
方法：対面またはオンライン

申込はこちら
<https://forms.gle/nfHNRhNXTcEY93L8>
※事前申込をお願いします ※申込締切 5/11

みんさまのご参加をお待ちしております

長崎大学 ダイバーシティ推進センター
主催：長崎大学 ダイバーシティ推進センター
tel：095-819-2889（内線：3151）
mail：omoyal_staff@ml.nagasaki-u.ac.jp



3. その他の活動

3-1 共催セミナー等

- 2022.9.21 (対面・WEB) 「イクボス養成セミナーイクボスの育は、部下を育てる、企業組織を育てる、社会を育てる！」長崎県・ながさき女性活躍推進会議
- 2022.12.9 (対面・WEB) 重度の障害を持つ学生の大学生活における合理的配慮について考える」障がい学生支援室

イクボス養成セミナー

イクボスの育は、部下を育てる、企業組織を育てる、社会を育てる！

令和4年 9月21日(水)

時間 13:30~17:00

場所 長崎県庁311会議室

定員 30名(オンライン50名)

対象 企業・団体等の管理職やその候補者の方、または長崎大学関係者の方

メイン講師 NPO法人アナーリングジャパン代表理事(元長崎大学学長)安藤 哲也氏

13:35~18:00 第1部 男性育休をニューノーマルに ~多様性推進へのポイント1冊ピン~

18:00~17:00 第2部 男性育休取得率(1か月)と上司による事例発表 事例発表(長崎県・長崎県) 社会福祉法人長崎厚生福祉団(心フオーニー報徳の森) 【事例発表-GAA】

共催 ながさき女性活躍推進会議(事務局:長崎県経営者協会) 9/14(水)

TEL:095-822-0245 長崎大学ダイバーシティ推進センター TEL:095-819-2889

2022年度長崎大学障がい学生支援室 公開講演会

重度の障害を持つ学生の大学生活における合理的配慮について考える

多様な人に学習機会を提供するために大学は何を考えると、どう備えるべきなのか、一緒に考えてみませんか

ながさき自立生活センター 代表 山口 和俊氏

出身:長崎県 障害:脳ジストロフィー、皮膚水腫症

2010.3 西長崎大学卒業

2016.8 長崎県で自立生活スタート

2017.10 ながさき自立生活センターへ移住

2019.11 神奈川新聞記者(2021.11~)副代表

日時 2022年12月9日(金) 16時00分~17時30分

会場① 長崎大学文芸キャンパス総合教育研究棟3F(定員100名)

会場② オンライン(Zoom)

対象 長崎大学教職員・学生、障がい者支援関係者、その他どなたでも

申込 ①Googleフォーム 下記URLまたはQRコードから申し込み
https://forms.gle/P5y7ZPNSJv16WUY7

②FAX(裏面の用紙を記入)

③メール(裏面のFAX用紙の内容を本文に入れてください)

※申込締切 12月1日(木)

【プログラム】

16:00 開会

16:10 山口氏による講演

17:10 質疑応答

17:30 閉会

現地会場 総合教育研究棟3F

お問い合わせ先(長崎大学障がい学生支援室)

☎電話 095-819-2006

FAX 095-819-2974

✉メール support@ml.nagasaki-u.ac.jp

【主催】障がい学生支援室 【共催】ダイバーシティ推進センター 保健センター

3-2 論文、学会発表等

- 吉田ゆり「大学における発達障害学生への合理的配慮と心理的支援」,児童青年精神医学とその近接領域,64,2023年2月発行(印刷中)
- Moemi Matsuo, Misako Higashijima, Susumu Shirabe, Goro Tanaka, Yuri Yoshida, Toshio Higashi, Hiroya Miyabara, Youhei Komatsu, Ryoichiro Iwanaga. Diagnostic Model for Preschool Workers' Unwillingness to Continue Working: Developed Using Machine-Learning Techniques.Medicine 102 (2) e32630,2023.
- Syunsaku Ishibashi, Akiko Tokunaga, Susumu Shirabe, Yuri Yoshida, Akira Imamura, Kousuke Takahashi, Kojiro Kawano, Ryoichiro Iwanaga, Goro Tanaka.Burnout among kindergarten teachers and associated factors.Medicine 101 (38) e30786,2022.
- 岩永 晋・吉田 ゆり・内野成美・高橋甲介・西村大介「定時制工業高校における特別支援教育コーディネーターの役割」長崎大学教育学部教育実践研究紀要 21 219-228, 2022
- 吉田ゆり「大学における発達障害学生の特性、困難と心理的支援」児童青年精神医学とその近接領域,児童青年精神医学会,第63(2)印刷中
- 吉田 ゆり 田中 真理「ADHD学生の休学が原因帰属・自己効力感の変化に及ぼす影響 修業困難に対する原因帰属を修正する休学の過ごし方と復学時の自己効力感の関連」第60回日本特殊教育学会大会第60回大会ポスター発表
- 吉田ゆり,自主シンポジウム:発達障害学生支援における学生ピアサポーターによる実践—PSに求められる資質と育成の視点—,日本特殊教育学会第60回大会自主シンポジウム
- 吉田ゆり「第3章 高等教育における合理的配慮」「講座 精神疾患の臨床」8巻,中山書店.(印刷中)2023発行予定
- 矢内琴江訳,ミシュリンヌ・デュモン『ケバックにおけるフェミニズム—若者たちに語り伝える物語』春風社,2023(印刷中)

- 矢内琴江「先住民族女性たちの現在」第36回北方民族シンポジウム網走「北方諸民族文化とジェンダー」、2022.10.15（於：北海道立北方民族博物館）
- 矢内琴江「ケベックのフェミニスト・スタディーズのパイオニア、ミシュリンヌ・デュモンが語るフェミニズム史—フェミニスト教育学の観点からの考察」ケベック研究, 14, 177-192, 2022
- 村田晶子, 森脇健介, 矢内琴江, 弓削尚子『ジェンダーのとびらを開こう—自分らしく生きるために』大和書房, 2022
- 矢内琴江「長期的展望に立った実践分析研究の方法に関する研究—記録を読むことと共同学習の組織化—」日本社会教育学会第69回研究大会, 2022.9.16（オンライン開催：北海道大学主催）
- 矢内琴江「秋桜高校から私が学び続けていること」交流研通信, 115, 33-36, 2022.
- 矢内琴江「カナダ・ケベック州のフェミニズム」早稲田大学地域・地域間研究機構「地域間共生とジェンダー」研究会, 2022.6.30（オンライン開催）
- 矢内琴江「秋桜高校から私が学び続けていること」地域民主教育全国交流集会5月準備集会, 2022.5.21（於：秋桜高校）

3-3 講演等

（吉田ゆり）

- 2022.04.16（鹿児島市）吉田ゆり：「子どもの発達の道筋と療育」令和4年度第1回三園合同保護者勉強会、鹿児島市社会事業協会
- 2022.05.20（長崎市）吉田ゆり：「気になる子の対応」令和4年度初任者研修会、一般社団法人長崎県保育協会.
- 2022.07.01（長崎市）吉田ゆり：「大人の発達障害」長崎市園長研修会、一般社団法人長崎市保育会
- 2022.07.02（時津町）吉田ゆり：「これからの時代を支える女性たちへの期待」西彼・西海なみち会後援会、長崎県退職女性教育管理職会
- 2022.7（長崎市）吉田ゆり：「すべての子どもが輝く教育的支援の在り方」令和4年度長崎市教育研究所夏季研修講座、長崎市教育委員会
- 2022.07.06（長崎市）吉田ゆり：「配慮の必要な生徒への対応」令和4年度私立学校初任者研修九州地区研修会、一般財団法人日本私学教育研究所・長崎県私立中学高等学校協会
- 2022.07.28（諫早市）吉田ゆり：「発達障害のある児童生徒支援における保健室・養護教諭の役割」令和4年度諫早市学校保健会養護教諭高等学校・特別支援学校部会研修会、諫早市学校保健会
- 2022.07.29（対馬市/Web）吉田ゆり：「通常学級のなかで取り組める特別支援教育・学校と保護者がうまく連携するためのポイントについて」令和4年度対馬市特別支援教育TSUBAGU研修会、対馬市特別支援連携協議会.
- 2022.08.02（長崎市）吉田ゆり：「心身に障害のある幼児、児童又は生徒の心理、生理及び病理に関する科目、教育課程及び指導法に関する科目、令和4年度長崎県免許法認定講習、長崎県教育委員会.
- 2022.08.23（長崎市）吉田ゆり：「特別の支援を必要とする幼児、児童及び生徒に対する理解」令和4年度長崎県免許法認定講習、長崎県教育委員会.
- 2022.08.05（五島市）吉田ゆり：「保護者支援について」五島市地区特別支援教育コーディネーター連絡協議会研修会、五島市・鶴南特別支援学校.
- 2022.08.09（長崎市）吉田ゆり：「特別支援教育の視点を活かした効果的な指導の在り方」職員研修会、長崎市立手熊小学校
- 2022.08.20（大村市）吉田ゆり：「発達障害の理解と対応～オンライン教育における支援を通して～」第1回日本学校教育相談学会長崎県支部研修会、日本学校教育相談学会.
- 2022.08.22（長崎市）吉田ゆり：「教職員の働き方改革について」令和4年度服務規律推進委員会担当者会、長崎市教育委員会.
- 2022.08.29（鹿児島市）吉田ゆり：「保護者への心理的支援」志學館大学発達支援センター内部研修会、志學館大学.
- 2022.09.21（長崎市）吉田ゆり：「子どもの発達障害」長崎市保育士研修、一般社団法人長崎市保育会
- 2022.10.01（鹿児島市）吉田ゆり：「障害のある子どもの保育」障害児保育研修会、鹿児島市社会事業協会.
- 2022.10.22（長崎市）吉田ゆり：「多様な子どもと保護者とともに歩む」令和4年度長崎大学教育学部附属幼稚園幼児教育研究協議会、長崎大学教育学部.

- 2022.11.09（長崎市）吉田ゆり：「学校の働き方改革」令和4年度第2回超勤改善等対策会議.長崎県教育委員会.
- 2022.12.17（長崎市）吉田ゆり：「思春期・青年期の心理的発達」令和4年度長崎市思春期・青年期こころの健康づくり講演会.長崎市地域保健課
- 2023.02.11（長崎市）「学校で活きる発達障害支援」令和4年度（第43回）長崎県医師会学校保健研修会、長崎県医師会
- 2023.2.15（長崎市）吉田ゆり：「保育者のストレスマネジメント」さくらんぼ園職員研修、長崎市児童発達支援センターさくらんぼ園
- 2023.2.26（西海市）吉田ゆり：「支援や配慮が必要な子どものより良い保育」令和4年度保育研修会Ⅰ、西海内海保育会.

（矢内琴江）

- 2022.5.9（長崎市）「男女共同参画の基本について～どんな時でも、だれ一人取り残さない社会をつくっていくために～」長崎県男女共同参画室令和4年度長崎県男女共同参画推進員等及び市町担当者研修会
- 2022.7.6（長崎市）「性をめぐる「生きづらさ」を出発点にみんなと一緒に「私らしさ」を育てていく」学校法人野田学園野田国際高等学校
- 2022.11.26（WEB）「日常のはてな？からジェンダーを考える パート2」福井県労連女性部学習会

（内野睦美）

- 2022.10.15（長崎市）「仕事と介護の両立セミナー」長崎市緑が丘地域包括支援センター「よろず介護教室」
- 2022.10.29（長崎市）「仕事と介護の両立セミナー」長崎市緑が丘地域包括支援センター「よろず介護教室」
- 2022.11.29（WEB）第2回介護セミナー「介護真っ最中」～介護者になった人からの学びと課題～ 国立大学法人岡山大学ダイバーシティ推進本部 男女共同参画室

3-4 講義等

- 2022.4.8～2022.6.10 開講日：第1クォーター 水曜日5、6時限目
 教養教育講義 自由選択科目「ダイバーシティ社会における課題とその解決」
 担当：矢内琴江（ダイバーシティ推進センター）、吉田ゆり（ダイバーシティ推進センター）、
 井口茂（生命医科学域（保））、伊東昌子（理事）
 年次：1、2、3、4年次

回	内容	担当
第1回	オリエンテーション：ダイバーシティ社会と私	矢内 琴江
第2回	女性活躍推進とライフイベント	吉田 ゆり
第3回	女性活躍推進とライフイベント	吉田 ゆり
第4回	介護をしながら働くこと	井口 茂
第5回	介護をしながら働くこと	井口 茂
第6回	ワークライフバランス：私なりの生き方・働き方を考える	矢内 琴江
第7回	ワークライフバランス：私なりの生き方・働き方を考える	矢内 琴江
第8回	アンコンシャスバイアス	伊東 昌子
第9回	アンコンシャスバイアス	伊東 昌子
第10回	自分らしく生きる－ジェンダー・セクシュアリティの視点から考える	矢内 琴江
第11回	自分らしく生きる－ジェンダー・セクシュアリティの視点から考える	矢内 琴江
第12回	他者と共にゆたかに生きる－多文化共生の視点から考える	矢内 琴江
第13回	他者と共にゆたかに生きる－多文化共生の視点から考える	矢内 琴江
第14回	クロスセッション	矢内 琴江
第15回	ふりかえり	矢内 琴江

- 2022.10.25 (歯学部1年生) 2022年度「学外早期体験実習」講義「ダイバーシティとは何か」
担当：吉田ゆり (ダイバーシティ推進センター)
- 2022.6.13～2022.8.3 開校日：第2クォーター 水曜日5、6限目
教養教育講義 自由選択科目「ボランティアを通して地域を知る」
担当：井口茂 (生命医科学域 (保))、本多直子 (生命医科学域 (保))、矢野香 (キャリアセンター)
年次：1、2、3、4年次

回	内 容	担 当
第1回	ボランティア活動について	井口 茂
第2回	フィールドワークに向けたオリエンテーションとグループワーク	井口 茂
第3回	傾聴について【第1回ケアラーサポーター育成研修】	井口 茂
第4回	講師：岡島つよし氏 (こころ～え)	
第5回	ボランティアのためのコミュニケーションのとり方を学ぶ①	矢野 香
第6回	ボランティアのためのコミュニケーションのとり方を学ぶ②	
第7回	認知症サポーター養成講座【第2回ケアラーサポーター育成研修】 講師：山本瑞穂氏 (長崎市西浦上・三川地域包括支援センター)	井口 茂
第8回	認知症高齢者に対する支援：グループワーク	井口 茂
第9回	フィールドワーク	井口 茂
第10回		井口 茂
第11回	こどもの心と身体の発育・発達①	本多 直子
第12回	こどもの心と身体の発育・発達②	本多 直子
第13回	フィールドワークのまとめ プレゼンテーション①	井口 茂
第14回	フィールドワークのまとめ プレゼンテーション②	井口 茂
第15回	高齢者に対する支援とボランティア	井口 茂

3-5 委員会委員等

(吉田ゆり)

九州心理学会 理事

長崎市男女共同参画審議会 委員

長崎市教育支援委員会 委員長

五島市いじめ問題調査委員会 委員長

長崎県教科用図書選定委員会 委員

長崎県発達障害児・者総合支援推進会議 委員

長崎県発達障害児等教育支援連絡協議会 委員

ながさき女性活躍推進会議企画委員会 委員

ながさき女性活躍推進企業等表彰選考委員会 委員

長崎県障がいのある人もない人も共に生きる平和な長崎県づくり推進委員会 委員

長崎県障害のある人の相談に関する調整委員会 委員

長崎保護司選考委員

日本臨床発達心理士会幹事会 幹事

日本臨床発達心理士会九州・沖縄支部 幹事

長崎県臨床心理士会 理事 (司法矯正領域)

長崎県公認心理師会 理事・副会長

長崎県男女共同参画審議会委員

長崎市総合計画審議会委員

(矢内琴江)
日本社会教育士会 常務理事
全国社会教育職員養成研究連絡協議会 理事
日本社会教育学会70周年記念事業国際シンポジウム部会 委員
雲仙市男女共同参画審議会 会長
ながさき女性活躍推進会議ワーキンググループ 委員

3-6 センタースタッフ参加のセミナー・講演会

- 2022.4.28 (WEB) 矢内琴江:「Diversity&Inclusion 多様性を尊重する社会・組織のあり方とは？」SMBCグループ・ロフトワーク共催
- 2022.4.30 (WEB) 矢内琴江:「今こそ平和・核を話そうーウクライナ情勢から考える社会教育の語り・学びの場」日本社会教育学会・国際交流委員会
- 2022.4.30 (WEB) 矢内琴江「イスラームとジェンダー平等ークルアーンと国際規範のあいだで」早稲田大学地域・地域間研究機構「地域間共生とジェンダー」研究会
- 2022.5.12 (WEB) 内野睦美:「新潟県厚生連 糸魚川総合病院 働き方改革第一期最終報告会」新潟県厚生連糸魚川総合病院
- 2022.5.14 (WEB) 矢内琴江:「社会教育の実践と理論としてのジェンダー／セクシュアリティの現在②」社会教育専門職養成におけるジェンダー・セクシュアリティ問題学習プログラムの開発研究会
- 2022.5.20, 6.3, 6.17, 7.1 (WEB) 矢内琴江:「ワーク・ライフバランス養成講座」株式会社ワーク・ライフバランス
- 2022.5.21 (WEB) 矢内琴江:「イスラーム地域における高等教育とジェンダー:中東湾岸諸国における高学歴化の現状とその背景」早稲田大学地域・地域間研究機構「地域間共生とジェンダー」研究会
- 2022.6.15 (WEB) 内野睦美:「弁護士と考える 仕事と介護の両立支援とコンプライアンス」株式会社ワーク&ケアバランス研究所
- 2022.7.5 (WEB) 内野睦美:第6回ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)シンポジウム「未来へ向かう地域社会のダイバーシティ～事業5年間を振り返って～」大分大学、おおいた連携ダイバーシティ推進会議
- 2022.7.8 (WEB) 矢内琴江:「ダイバーシティを見つめなおす:マジョリティ側からダイバーシティを考える」立命館大学2022年度Creating Futuresプログラムセミナー
- 2022.7.10 (WEB) 矢内琴江「大阪国際がんセンター認定がん専門運動指導士1周年記念セミナー「がんと共に生きる時代」自分らしい人生を歩むために」株式会社ルネサンス
- 2022.7.11 (WEB) 内野睦美:「睡眠シンポジウム2022よく眠る会社が勝つ時代の幕開け!～最新労働経済学の研究から睡眠を基礎にした健康経営・働き方改革の事例と実践方法～」株式会社ニューロスペース
- 2022.7.31 (WEB) 矢内琴江:いちむらみさこエトセトラ・トーク「くぐりにぬけて場所を見つけるために、ここで語ろう」etc.books
- 2022.8.3 (WEB) 矢内琴江:「キリスト教とジェンダー」早稲田大学地域・地域間研究機構「地域間共生とジェンダー」研究会
- 2022.8.23 (長崎市) 太田みどり:「Microsoft365勉強会」学術情報部 情報企画課
- 2022.8.25 (WEB) 内野睦美:「新しい働き方の推進セミナー」長崎市産業雇用政策課
- 2022.8.29 (WEB) 吉田ゆり:AHEAD JAPAN 第8回大会
- 2022.9.18-20 (筑波市) 吉田ゆり:日本特殊教育学会第60回大会
- 2022.10.10 (WEB) 矢内琴江:「国立女性教育会館(ヌエック)・男女共同参画センターに関する緊急連続学習会 第1回
- 2022.10.21 (WEB) 吉田ゆり:女性に多い心身の変化とがんについて～知ることのできる～講演①「働く女性のヘルスケア」
- 2022.10.25 (WEB) 矢内琴江:「理不尽な状況で、それでも感情に飲み込まれない伝え方」オフィスEsteem

- 2022.11.2 (WEB) 矢内琴江:「シンポジウム おとなの女が学ぶということ」NPO法人ウィメンズ・アクション・ネットワーク
- 2022.11.8 (WEB) 矢内琴江:「国立女性教育会館(ヌエック)・男女共同参画センターに関する緊急連続学習会 第2回
- 2022.11.9 (WEB) 矢内琴江:「第3回WLBコンサルタント事例共有会」株式会社ワーク・ライフバランス
- 2022.11.12 吉田ゆり:日本臨床発達心理士会
- 2022.11.16 (WEB) 矢内琴江:「多様性のなかの「わがまま」入門 ひとりの問題をみんなの課題にするために」立命館大学2022年度Creating Futuresプログラムセミナー
- 2022.11.22 (長崎市) 内野睦美:長崎大学メンタルヘルス講演会「発達障害の感覚特性」長崎大学学生相談支援等協議会
- 2022.11.28 (WEB) 矢内琴江:「国立女性教育会館(ヌエック)・男女共同参画センターに関する緊急連続学習会 第3回
- 2022.12.2 (WEB) 矢内琴江:「DEI (Diversity, Equity & Inclusion) 視点の男女共同参画～大学の取組や研究に必要なアプローチに注目して～」福井大学男女共同参画推進センター
- 2022.12.5 (WEB) 内野睦美:「令和4年度ダイバーシティ・シンポジウム」富山大学ダイバーシティ推進センター
- 2022.12.7 (WEB) 内野睦美:令和4年度ワーク・ライフ・バランスセミナー「親の介護、僕らはどうする? ケア役割に向き合い、分かち合うためのオトコの作法」九州大学男女共同参画推進室
- 2022.12.9 (長崎市) 内野睦美・牧本智美:2022年度 障がい学生支援室主催公開講演会「重度の障害を持つ学生の大学生活における合理的配慮について考える」長崎大学障がい学生支援室
- 2022.12.9 (WEB) 矢内琴江:「第5回全国ダイバーシティネットワークシンポジウム」全国ダイバーシティネットワーク
- 2022.12.10 矢内琴江:「あなたの人生がマニュアルになる! さすけなぶるワークショップ体験会 in 福岡」特定非営利法人YNF、於:福岡市NPO・ボランティア交流センターあすみん
- 2022.12.15 (WEB) 内野睦美:長崎県働き方改革推進オンラインセミナー「残業を減らして業績をあげる～従業員満足度と採用力を高める働き方改革～」長崎県産業労働部雇用労働政策課
- 2022.12.19 (WEB) 内野睦美:名古屋大学『内閣府「女性のチャレンジ支援症」受賞記念講演会&キャリアとワークライフバランスセミナー』名古屋大学ジェンダーダイバーシティセンター
- 2023.1.20 (WEB) 内野睦美:IGLセミナー「学校から職業への移行-現状とその課題」お茶の水女子大学グローバルリーダーシップ研究所
- 2023.2.4 (WEB) 矢内琴江:「LGBTQ講座オンライン 性の多様性に関する支援を考える」三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」
- 2023.2.6 (WEB) 内野睦美:「令和4年度長崎県高齢者権利擁護セミナー」長崎県長寿社会課
- 2023.2.7 (WEB) 内野睦美:ライフ・ワーク・バランスEXPO東京2023「働きやすさのその先へ～「生き方」と「働き方」が調和する未来～」東京都
- 2023.2.9 (WEB) 内野睦美:2022年度久留米大学ダイバーシティシンポジウム『選ばれる職場を目指して男性医師の育児休業取得を応援しよう!』久留米大学ダイバーシティ・インクルージョン推進室、久留米大学病院
- 2023.2.10 (長崎市) 内野睦美:「第8回長崎女性活躍推進企業等表彰式」長崎県、ながさき女性活躍推進会議事業
- 2023.2.13 (WEB) 内野睦美:令和4年度佐賀大学ダイバーシティ推進室シンポジウム「研究環境のジェンダーパリティを目指して」佐賀大学ダイバーシティ推進室
- 2023.2.17 (WEB) 矢内琴江:「子ども・若者の目線で社会のあり方を考えよう」一般社団法人日本社会教育士
- 2023.2.24 (WEB) 矢内琴江:「グローバル女性リーダーの双発・飛翔をめざして～ダイバーシティ・インクルージョンの創成にむけて～」東京医科歯科大学&順天堂大学シンポジウム
- 2023.3.2 (WEB) 内野睦美:「働き方改革実践モデル企業最終報告会」長崎県
- 2023.3.13 (WEB) 内野睦美:「新しい働き方」取組事例報告会」長崎市
- 2023.3.14 (WEB) 内野睦美:「魅力ある職場づくりオンライン研修会」労働法改正コース長崎県産業労働部

3-7 報道・メディア掲載等

テレビ取材

- 県庁広報 取材 2022.5.31 みじかなTV「男女共同参画社会の実現に向けて」
 〃 放映 2022.6.22 KTN、NCC、NBC
- NHK長崎 取材 2022.12.2 イブニング長崎「子どもの遊び場」
 〃 放映 2022.12.7 〃
- NIB長崎国際 取材 2023.3.9 令和4年度病院の働き方改革シンポジウム
 放映、HP掲載 2023.3.9「長崎大学の医療現場 働き方改革」

新聞掲載

- 長崎新聞 2023.1.28 長崎大学未来に羽ばたく女性研究者賞表彰式