



NEWSLETTER

Vol. 30

-おもやり通信- 2017. 11



江迎町 寿福寺

平成29年度 長崎大学 市民公開講座 多様性の尊重 ダイバーシティと大学の未来

男女が共に活躍できる大学・社会を一緒に考えてみませんか？

- ◇日時: 平成29年12月8日(金) 15:00 ~ 17:10 (14:30開場・受付開始)
- ◇会場: 坂本キャンパス 良順会館2階 ボードインホール
- ◇対象: 長崎大学教職員・学生・一般の方
- ◇プログラム:

◆開会挨拶: 河野 茂(長崎大学 学長)

◆基調講演: 「Beyond the Bias and Barriers ~無意識のバイアス Unconscious Biasを知っていますか?」

大坪 久子氏(元日本大学総合科学研究所 教授)

◆事業報告: 「働き方改革」と「仕事と介護の両立」長大モデル ~長崎大学における女性研究者支援~

- 伊東 昌子(長崎大学副学長/ダイバーシティ推進センター長)
- 井口 茂(長崎大学 医歯薬学総合研究科(保健学専攻)教授)
- 久芳 さやか(長崎大学 医歯薬学総合研究科 地域包括ケア教育センター助教)

◇申込: センターホームページの申込フォームをご利用ください(参加無料。先着200名。無料託児あり→※要予約)

「無意識のバイアス Unconscious Bias」とは、誰もが潜在的に持っているバイアス(偏見)のことです。その存在を自覚することが、バイアスを超えて人材の多様性を尊重する一助となります。

無意識の偏見って具体的にはどんなこと??

平成29年度 長崎大学 市民公開講座
ダイバーシティと大学の未来
12月8日(金) 15:00~17:10 (14:30開場・受付)

参加無料
200名(先着申込)
託児あり(無料)

講師: 大坪 久子氏
基調講演: 「働き方改革」と「仕事と介護の両立」長大モデル
事業報告: 「働き方改革」と「仕事と介護の両立」長大モデル
講師: 伊東 昌子, 井口 茂, 久芳 さやか
申込: 山村 康子
お問い合わせ: 船木 博哉

申込方法: 申し込みホームページをご覧ください

お問い合わせ: 12/7(木) http://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp 095-819-2179/2889

QRコード



多くの方のご参加をお待ちしています!

長崎大学におけるダイバーシティ推進のための基本方針

長崎大学は、男女共同参画をさらに一歩進め、ダイバーシティの尊重と推進を大学の持続的発展のために必須の戦略として位置づけ、そのための基本方針と行動計画を平成29年6月23日に策定しました。

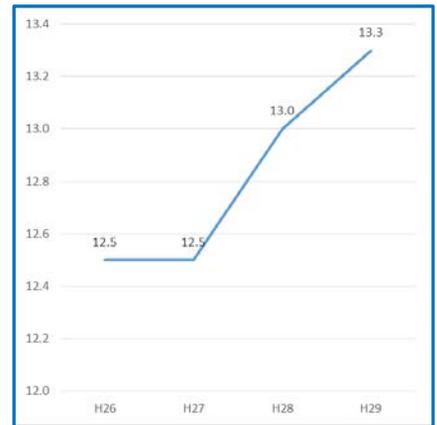
詳細は <http://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp/about/policy/>

また、各部局は女性教員の採用と登用に向け、今年度から2020年度までの4か年を実施期間として、部局ごとの行動計画及び数値目標を設定し、進捗状況を学長に報告します。

■女性教員在籍比率の推移



■自然科学系分野の任期なし女性教員比率



★ 文教おもやい保育園 入園説明会

月64時間以上の就労をしている方

平成30年4月1日入園希望者のための、入園説明会を行ないます。

本保育園は、本学教職員のお子様をお預かりする保育園です。**非常勤・有期雇用**の方のお子様も入園できます。

☆入園説明会☆

第1回：平成29年**11月27日**(月) 12:10 ~ 12:50

第2回：平成29年**12月13日**(水) 12:10 ~ 12:50

場所：ダイバーシティ推進センター(文教キャンパス)

入園を希望される方、検討されている方はいずれかの回にぜひご参加ください。(予約不要)

☆募集期間(4月入園者)☆

1次募集：平成30年1月9日(火)～15日(月)

2次募集：平成30年2月5日(月)～9日(金)
※(1次募集で空きがある場合のみ)

☆保育定員☆

0歳児 — 7名 1歳児 — 8名

2歳児 — 8名 3～5歳児 — 7名

ケアラーサポーター育成研修

ケアラーを支えるサポーター家族(市民)の育成、地域のケアラーの発見や声かけ、ボランティア活動への参加等、日常生活の中でケアラー支援に積極的に取り組む人材の育成を目的に開催します。

日時：平成29年**11月22日**(水)

場所：長崎大学文教キャンパス
環境科学部1階A13教室

『若年性認知症とともに

～当事者の苦悩と希望をみて/家族を介護して見えたこと』

若年性認知症の家族を介護する当事者の苦悩や思い、希望を当事者本人にお話しいただきます。



休業中の自己啓発支援制度を始めました！

このたびセンターでは、職場復帰支援策の一環として、ライフイベントにより休業中の方(産前・産後休業、育児休業、介護休業等)を対象に、スムーズな職場復帰や両立生活に役立つ教材等の貸し出しを開始しました。休業中は、スキルアップに最適な期間でもあります。ぜひ本制度をご活用ください。

- 教材：自己啓発(コーチング・マネジメント等)、ワークライフバランス、介護等に関する書籍、DVDなど(順次追加予定)
- 貸出期間：DVD:10日間、書籍:1か月間
- 利用方法：申込を受付後、ご指定の場所に教材を郵送いたします。ご利用後は同封の返送用封筒にてご返却ください。



詳しくは、センターホームページをご覧ください。

第2回リスタートアップ研究費報告発表(ポスター発表)

研究者が、ライフイベント(出産・育児・介護等)に際し、やむを得ずキャリアを一時中断し、その後研究活動に復帰した場合に、そのキャリア継続を目的として研究費を助成する支援事業(リスタートアップ研究費)を実施しています。

利用者による報告発表会を開催します。

○坂本キャンパス(医学部基礎研究棟1階玄関ホール)

平成29年12月 4日(月)～12月 8日(金) 正午まで

○文教キャンパス(ダイバーシティ推進センター)

平成29年12月11日(月)～12月15日(金) 17:00まで

ぜひ、足を運んでください。



平成29年度

「ウィメンズ エグゼクティブ・リーダーシップ

プログラム」を開催しました

平成29年9月8日(金)に「研究者のための科学プレゼンテーションの極意」(国立遺伝学研究所広海健氏)、9日(土)に「あなたのwonderを世界へ—読まれる英語論文の作りかた—(医歯薬学総合研究科赤澤祐子氏)」「女性リーダーのための『周囲を巻き込む』コミュニケーションスキル～研究者に効くEQ開発～」(アイズプラス池照佳代氏)を実施しました。**2日間で延べ56名の女性研究者の参加がありました。**

アンケートでは、内容が濃くて、とても面白かった、今日から始めようと思うことがたくさんあった等、前向きな感想が多くありました。

来年も実施します
ご期待ください!!



日頃よりダイバーシティ推進センターの運営に、ご理解とご協力を賜り誠にありがとうございます。センター職員一同、今後も力を尽くして参りますので、引き続きよろしくお祈りいたします。

【編集・発行】国立大学法人 長崎大学ダイバーシティ推進センター (愛称：おもやいセンター)

〒852-8521 長崎市文教町1-14

TEL: 095-819-2889 FAX: 095-819-2159

E-mail: omoyai@ml.nagasaki-u.ac.jp HP: http://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp

