



NEWSLETTER

Vol. 31

-おもやい通信- 2018. 2



五島の椿 玉之浦

長崎大学イクボス宣言式を執り行いました

長崎大学は、平成29年12月28日、指導的立場にある教職員が集う仕事納め式に合わせ「イクボス宣言式」を行いました。「イクボス」とは、職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(トップ・管理職)を指します。

当日は、学長をはじめ管理職180名が参加する中、伊東副学長より、長崎大学でイクボス宣言を実施する趣旨説明、河野学長より挨拶および宣言文の読み上げがあり、あらゆる教職員と学生が持つ多様な資質や価値観を尊重し、それぞれの能力を十分に活かし活躍できる環境を整備することを力強く宣言しました。

今後は、イクボスセミナーやイクボスアワードなど、この度イクボス宣言をした役員・管理職の一層の動機づけになるような様々な企画を展開してまいります。また、将来的には、県内の行政機関や企業などと連携した「プロジェクト」として発展させることも検討しています。



ながさき女性活躍推進企業等表彰を受けました

平成29年度「ながさき女性活躍推進企業等表彰」が1月26日に長崎ブリックホールに於いて行われ、長崎大学は大賞を受賞しました。

この表彰は、女性の登用や能力開発等に積極的に取り組み、女性が職場でいきいきと活躍している企業、団体又はグループを表彰することにより、女性の活躍を推進する気運を醸成しようという試みです。

当日は、本学を代表して伊東副学長/ダイバーシティ推進センター長をはじめセンタースタッフが表彰式に参加しました。



「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業」(通称:ンぴか) 四つ星★★★★ 認証

平成29年12月15日に長崎県産業労働部より「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業」の認証を受けました。

これは本学が、年齢や性別に関係なく誰もが働きやすい職場づくりに積極的に取り組む優良企業であることが評価されたものです。

ンぴか認証制度は平成28年11月にスタートしました。得点に応じて5段階の認証があり、本学は四つ星を取得しました。

本認証は「仕事と育児・介護の両立」「働き方改革」「女性の活躍推進・男女共同参画」の3分野50項目からなる審査項目の点数により決定されます。現在長崎県内には五つ星企業はありません。今後も五つ星を目指し邁進いたします。



長崎大学市民公開講座「ダイバーシティ(多様性の尊重)と大学の未来」を開催しました



文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)」の中間年である今年(平成29年12月8日、良順会館2Fボードインホールにて)中間報告シンポジウムを開催しました。

第1部では、日本大学薬学部薬学研究所の上席研究員である大坪久子氏による基調講演「Beyond the Bias and Barriers ~ 無意識のバイアス Unconscious Bias を知っていますか? ~」を行いました。

第2部では、伊東昌子センター長等による「『働き方改革』と『仕事と介護の両立』長大モデル ~長崎大学における女性研究者支援~」と題して事業報告も行いました。

当日は、一般の方も含め総勢130名の参加となり盛況のうちに終わることができました。参加者の方々より、「誰もが潜在的に持っている偏見への知識を深めることができた」や、「自分が働いている環境について改めて考えることができた」などのご感想をいただきました。今後も引き続き、働きやすい職場づくりのための取り組みを進めてまいります。

男性の意識が変わる、 女性の意識が変わる、 そして大学が変わる！ —女性活躍推進小冊子—

(2018年3月刊行)

ダイバーシティ推進センターでは、女性活躍に関する全学的な意識啓発の一層の促進を図ることをねらいとし、セミナー等への参加が難しい教職員(主に管理職)にも取りやすく、「なぜ、大学において女性活躍推進が必要なのか?」を分かりやすく解説した小冊子を作成しました。

本小冊子は、前半に河野茂新学長のインタビュー記事、後半に日経BP社執行役員 麓幸子氏による執筆「女性をもっと活躍できる!」を盛り込んだ二部構成です。

長崎大学におけるダイバーシティマネジメントの必要性について深い理解が得られるだけでなく、女性やライブイベント中の教職員に対するコミュニケーション方法・留意点等、実際の職場でご活用していただける内容となっています。



表紙案



日頃よりダイバーシティ推進センターの運営に、ご理解とご協力を賜り誠にありがとうございます。センター職員一同、今後も力を尽くして参りますので、引き続きよろしくお願いたします。

第二回長崎大学未来に羽ばたく女性研究者賞 受賞者研究発表会および授与式

長崎大学は、平成28年度に、優れた研究成果を挙げた本学の若手女性研究者を学長より顕彰する「長崎大学未来に羽ばたく女性研究者賞」を創設しました。

平成30年2月5日(月)文教キャンパス環境科学部大会議室において、学長、理事列席のもと今年度の受賞者研究発表会および授与式を開催しました!



優秀女性研究者賞

モイ メンリン
(熱帯医学研究所 准教授)

優秀女性奨励賞

藤田 和歌子
(医歯薬学総合研究科 准教授)



パンフレットがリニューアルします!

この度、センターが発行しているパンフレット類の一部が改訂いたします。それと共に新しい冊子も完成します。近日中に発行予定です。発行したい皆さまにお知らせいたします。

※画像は現パンフレットのものです。



「産・育児のABC ~働くあなたのために~」
出産される方、これからの方のための情報

「センター紹介パンフレット」
センターが行っている取り組みを分かりやすく紹介

「ダイバーシティ意識調査アンケート報告書」
長崎大学の今がわかる冊子となっています。

【編集・発行】国立大学法人 長崎大学ダイバーシティ推進センター (愛称:おもやいセンター)

〒852-8521 長崎市文教町1-14
TEL: 095-819-2889 FAX: 095-819-2159
E-mail: omoyai@ml.nagasaki-u.ac.jp HP: http://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp