



NEWSLETTER 33

—おもやい通信— 2018.8



夫婦岩と軍艦島

文教おもやい保育園

入園希望者の募集を随時行ないます。
毎月の空き状況については、ホームページで情報を公開しますので、
ご確認ください。

☆現在(2018年8月)の空き状況☆

- 0 歳児 — 空き若干名
- 1 歳児・2 歳児 — 空き無
- 3 ~ 5 歳児 — 空き有

入園を希望される方は、**保育園利用規約**をお読みのうえ、
「**保育園利用申込書**」及び保育の必要性に関する「**証明書**」
を添えて、**毎月17日17時(必着)**までにダイバーシティ推進
センターへ提出ください(期限厳守)。

詳しくはセンターホームページをご覧ください。
<http://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp>



参加者募集中！イクボス養成セミナー

多様な働き方が広がる
今、上司には、スタッフ
の仕事と生活の調和を
図りながら、高いパ
フォーマンスを引き出
す能力が求められてい
ます！

仕事と生活の調和推
進リーダー「イクボス」
を養成する本セミナー
で、そのノウハウを学
び、実践につなげてみ
ませんか？

Be an inspiring leader and empower your staff. Harmony in the indispen to build a high-performance team.

9/10 (月) 13時30分～16時30分

イクボス養成セミナー

多様な働き方が広がる今、上司には、スタッフの仕事と生活の調和を図りながら、高いパフォーマンスを引き出す能力が求められています！

仕事と生活の調和推進リーダー「イクボス」を養成する本セミナーで、そのノウハウを学び、実践につなげてみませんか？

お問い合わせ
【企業・団体の方】
長崎県男女共同参画推進課
TEL:095-824-4722

【長崎大学関係の方】
長崎大学ダイバーシティ推進センター
TEL:095-819-2889

ながさき女性活躍推進会議



← 申込フォーム

- 日時：平成30年 **9月10日** (月)
13:30 - 16:30 (13:00開場)
- 会場：グローバル教育・学生支援棟3階G38教室
(文教キャンパス)
- 対象：教員(講師以上)、職員(主任以上)
- プログラム：
 - ◇ 講義：NPO法人ファザリングジャパン
代表理事 **安藤哲也氏**
 - ◇ ワークショップ・イクボス宣言(希望者)

ウィメンズ エグゼクティブ・リーダーシップ プログラム ～さらにあなたが輝くために～ 参加者募集中！！

第1回 平成30年 **9月7日** (金) 16:10-18:10
会場：文教スカイホール
対象：教職員、学生院生(男女問わず)

◇ **富田 欣和氏** (関西学院大学 准教授)
プロジェクトマネジメントの力 ～日本の未来を切り拓く～

第2回 平成30年 **9月8日** (土) 9:00-11:00
会場：総合教育研究棟2階多文化21番講義室
対象：女性教員(原則45歳未満) 25名(先着順)
託児：9/8のみ(無料)(要申込、8/30まで)

◇ **池照 佳代氏** ((株)アイズプラスEQトレーナー)
**【EQアドバンス編】リーダーシップとマネジメント
～研究者に効くEQ開発～**

平成30年度 9/7 (金) 16:00-18:00

AB AITO AD ALUMI (高きより高きへ)

会場：文教スカイホール 対象：長崎大学教職員 長崎大学学生

富田 欣和氏 (関西学院大学)

長崎県立大学専門職大学院准教授経済学博士
プロジェクトマネジメントの専門家。学生や教職員
のキャリアアップを支援する。長崎大学学生
会副会長。長崎県学生協会の副会長。長崎県
学生協会の副会長。長崎県学生協会の副会長。
長崎県学生協会の副会長。長崎県学生協会の副会長。
長崎県学生協会の副会長。長崎県学生協会の副会長。

申し込みはこちら
プロジェクトマネジメントの力
～日本の未来を切り拓く～
申込みはこちら

申込フォーム



平成30年度 9/7 (金) 16:00-18:00

ウィメンズ エグゼクティブ・リーダーシップ プログラム
～さらにあなたが輝くために～

対象：女性教員(原則45歳未満) 25名(先着順)
託児：9/8のみ(無料)(要申込、8/30まで)

池照 佳代氏 ((株)アイズプラスEQトレーナー)

【EQアドバンス編】リーダーシップとマネジメント
～研究者に効くEQ開発～

申し込みはこちら
ウィメンズ エグゼクティブ・リーダーシップ プログラム
～さらにあなたが輝くために～
申込みはこちら

LGBT等に関する基本理念検討 ワーキンググループを立ち上げました

LGBT等の性自認および性的指向の多様性に関する長崎大学基本理念を検討するワーキンググループを、6月に立ち上げました。ワーキンググループのメンバーは関連部局からの代表で構成されます。本ワーキンググループの最大の特徴は、学内9つの部局を横断できる、つなぎやすいネットワーク作りという点です。毎月1回、ワーキング会議を開催しています。ミッションは、年度内に長崎大学の基本理念と、現状での具体的対応と方針を作成することです。

【開催報告】

LGBT自主勉強会を開催しました

7月25日(水)に性的マイノリティの知識を正確に把握し、教育や学生支援活動によりよく取り組むために、ダイバーシティ未来構想委員会で企画した自主勉強会が開催されました。



第3回長崎大学未来に羽ばたく女性研究者賞

女性研究者自身及びこれに続く多くの若手女性研究者の励みとし、その研究意欲を一層高め、もって学術研究の将来を担う優秀な女性研究者の育成等に資することを目的として、今年度も実施します。

多くの女性研究者の方の応募をお待ちしております。

1. 応募締切

平成30年 **10月29日**(月) **正午** 必着

※応募予定の方は、9月末までにセンターまでお知らせください。

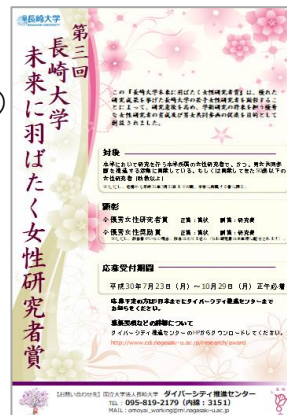
2. 対象

本学において研究を行う本学所属の女性研究者(50歳以下かつ助教以上)

3. 顕彰

優秀女性研究者賞
 正賞: 賞状 副賞: 研究費
 優秀女性奨励賞(原則准教授以下)
 正賞: 賞状 副賞: 研究費

※詳細については、センターHPをご覧ください。



平成30年度下半期 テクニカルスタッフ雇用制度利用者募集

出産・育児・介護等により研究時間の確保が困難な研究者に対して研究支援員(テクニカルスタッフ)を配置し、研究活動の継続を支援しています。

■雇用期間: 平成30年10月1日から平成31年3月31日の間で希望する期間

■申請期限: 平成30年9月5日(水) **正午**(センター必着)



■利用対象者: 本学に所属する研究者(常勤教員(有期雇用を含む)、特任研究員、外国人研究員)で、申請要領に定める要件を満たしている者。
 ※事業経費の都合により、対象範囲が変更になりましたのでご注意ください。
 申請にあたっては、センターホームページの申請要領をよくご確認ください。



平成30年度下半期 リスタートアップ研究費利用者募集

研究者が出産・育児・介護等でやむを得ずキャリアを一時中断し、その後研究活動に復帰した場合に、研究活動の促進または負担軽減のための研究費を助成しています。

■助成期間: 平成30年10月1日から平成31年2月28日の間で希望する期間(最長5か月間)

■申請期限: 平成30年9月5日(水) **17時**(センター必着)

おもやいキッズ(学内学童保育)の活動

「おもやいキッズ」が8月7日に開所しました。総勢20名のわんぱくキッズが参加しています。10日間の日程ですが、例年通りイベントが盛りだくさんです。大学内の人材や物を活かし、他ではできない経験を通して、「友達と楽しく遊び、学べる子」の育成を目指しています。美術イベント、消防署見学、音楽イベント、工学実験、太極拳と中国語講座、学食体験ほか、楽しく学べるイベントが目白押しです!



日頃よりダイバーシティ推進センターの運営に、ご理解とご協力を賜り誠にありがとうございます。センター職員一同、今後も力を尽くして参りますので、引き続きよろしくお願いたします。

【編集・発行】国立大学法人 長崎大学ダイバーシティ推進センター
(愛称:おもやいセンター)

〒852-8521 長崎市文教町1-14

TEL: 095-819-2889 FAX: 095-819-2159

E-mail: omoyai@ml.nagasaki-u.ac.jp HP: http://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp