

長崎大学 ダイバーシティ推進センター

# NEWS LETTER



長崎大学  
ダイバーシティ  
推進センター

—おもやい通信—

2024.4

Vol. 57

令和6年4月1日付でセンター長に就任いたしました。平成21年の「男女共同参画推進センター」としての開設以来、センターに関わってこられた皆様の思いと取組を基盤とし、長崎大学のダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンをさらに推進するため、心を込めて力を尽くす所存です。



ダイバーシティ推進センター長  
門脇 知子

ダイバーシティ推進センターは、文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)・(先端型)」に採択され、その成果により、女性教員割合が国立総合大学の中で1位となっております。この間、これまでのセンター長やスタッフのご尽力により、文教おもやい保育園が開設され、夏休みの学童保育実施、介護コンシェルジュの配置やケアラーサポーターの育成、男性育休取得100%宣言など画期的な取組が展開されてきました。この流れを継承しつつ、さらに将来に向けて持続的・発展的なダイバーシティを実現するため、本質的なワーク・ライフサポートや働き方見直しを行い、組織的なキャリアサポートを進めるなど更なる顕在的な態度変革と意識改革促進を進めて参ります。

私の子育て時代は、夜10時まで延長保育をしてくださった保育園の先生方、そして小学校入学からの数々の壁を一緒に乗り越えてくれた両親のお蔭で仕事を継続することができました。このように協力者がいる一部の女性だけがキャリアを形成できるのではなく、長崎大学のすべての女性、すべての教職員が十分に能力と特性を發揮し、活躍できる環境づくりに貢献したいと考えております。

私たちの大学は、多様な背景、文化、考え方、経験を持つ人々で構成されています。この多様性こそが大学の強みであり、革新的な進歩を引き出すとともに、私たち自身をより強く、より高めてくれます。これからも当センターへの皆様のご支援とご協力を心よりお願い申し上げます。

## ウェルカムカフェのご案内

「長崎へようこそ」

新任教員・職員の方々と、在任教員・職員のみなさんが、大学のことで分からないことや、地域のおすすめ情報、仕事と生活の両立のこと等について自由にお話ししながら交流します。

対面でもオンラインでも、どちらでも参加可能です。

新任の方も、在任の方も、教員・職員の皆さん大歓迎です。お子様と一緒にのご参加もどうぞ。

第1回 4月26日(金)12:00~13:00 オンライン

第2回 5月14日(火)18:00~19:30 坂本キャンパス(レジデンスー精得館パブリックスペース)

第3回 5月22日(水)18:00~19:30 文教キャンパス(ダイバーシティ推進センター)

【申込】<https://forms.office.com/r/Vkxt1GXyi7>



～つながろう・ひろがろう～

参加費無料

長崎へようこそ

新任教員・職員の方々と、在任教員・職員のみなさんが、大学のことで分からないことや、地域のおすすめ情報、仕事と生活の両立のこと等について自由にお話ししながら交流します。

対象：長崎大学の教員・職員

在任教員・職員のみなさんにご参加お待ちしております。長崎のおすすめです。大学のことなど色々共有していただければと思います。

申込はこちら

<https://forms.office.com/r/Vkxt1GXyi7>

お茶菓子あります。  
お子様と一緒にのご参加もどうぞ。

みなさまのご参加をお待ちしております

## 令和6年度ダイバーシティ推進学習プログラムSDセミナー

e-learning基礎編・管理職編受講は**必須**です。教職員は必ず受講ください。  
SDセミナーは教職員の皆様は少なくとも1回は受講ください。



実施日時	実施方法	タイトル	講師
5月28日(火) 16:00-17:00	Zoom	ダイバーシティ・インクルージョン &エキイティの視点と大学	矢内琴江准教授 (ダイバーシティ推進センター)
6月19日(水) 14:30-16:00	Zoom	留学生との関わりから学ぶ多文化共生	多田美有紀准教授 (留学生教育・支援センター)
7月18日(木) 13:00-14:15	Zoom	中堅リーダーのメンタリングと働きがい	林麗桂助教(経済学部)



※8月以降は随時更新します。

### 男性育休取得促進を宣言

長崎大学(学長 永安 武)は、株式会社ワークライフ・バランスの「男性育休取得100%宣言」([https://work-life-b.co.jp/mens\\_ikukyu\\_100/](https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/)) に署名し、男性職員の育児休業(以下、育休)取得を推奨することを宣言しました。令和4年度の本学の男性育休取得率は39%で、全国の17%、また「学術研究、専門・技術サービス業」の26%と比較すると高い数値です。今後さらにいっそう多くの男性職員が取得できるよう、誰もが働きやすく、力を発揮できる職場の実現をめざし、取組を進めてまいります。

### 「【長崎大学】理工系女性院生・卒業生のいま」動画



女子中高生・学生に、理農工系の進路に関心をもってもらうために動画を作成し、周知しました。

### 病院の働き方改革シンポジウム

大学病院での働き方見直し推進プログラムを開始して、今年度で5年目を迎え、株式会社ワーク・ライフバランスとの共催で(長崎県・長崎市後援)、「令和5年度病院の働き方改革シンポジウム」を開催しました(令和6年2月28日(水)14:00-16:00 Zoomによるオンライン形式)。今年度は、長崎大学病院の働き方改革の取組チームによる成果報告に加え、徳島大学病院の取組チームからもご発表いただきました。また基調講演は「診療看護師の導入による働き方改革」と題して、本学病院心臓血管外科における取組を対談形式で発表しました。4月から医師の働き方改革が施行されるということもあり、全国各地の医療関係者の皆様にご参加くださり、さらにテレビ、新聞などでも報道されました。

当日の詳細は、当センターのホームページに掲載されている開催報告をご覧ください。



### ダイバシティ推進センター

#### 事業

- ・女性活躍推進のためのサポート
- ・仕事とライフイベントとの両立支援
- ・ダイバーシティの環境づくり(研修、学内設備など)
- ・相談(介護、育児、LGBTなど)



### 研究者支援

### おもやい保育園

内閣府による「企業主導型保育事業(整備費・運営費)」の助成を受け、文教キャンパス内に学内保育園を開園しています。令和6年度の**0、1歳児の園児を募集**しています。

