NAGASAKI UNIV.

長崎大学　ダイバーシティ推進センター

NEWS LETTER

長崎大学 ダイバーシティ推進センター

－おもやい通信－　2026.3　Vol. 66

文部科学省科学技術人材育成費補助事業 ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（女性リーダー育成型） キックオフシンポジウム

長崎大学は、令和7年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（女性リーダー育成型）」に採択され、女性研究者の研究環境の一層の整備及び女性教職員の上位職比率の増加に向けた取組を進めています。

そのような中、「世界とつながる長崎からの挑戦：女性・若手研究者の成長加速モデル」をテーマに、本事業のキックオフシンポジウムを開催しました。

本学の名誉教授であり十八親和銀行社外取締役の伊東昌子先生より「これからの大学を支える人材育成とチームのあり方」と題して基調講演を賜りました。

また、パネルディスカッションでは本学のダイバーシティ研究環境を世界水準へと発展させるために、女性・若手研究者の採用及び上位職登用が加速する仕組みや、研究者支援制度のあり方について議論を行いました。

当日は、会場参加60名、オンライン参加60名の計120名にご参加いただき、盛会となりました。

【 日 時 】 令和8年2月12日(木)13:30～15:50
【 会 場 】 長崎大学 文教キャンパス 文教スカイホール
【開催方法】 ハイブリッド方式(対面、Zoom/ウェビナー)
【 対 象 】 大学教職員、学生、男女共同参画関係者、一般市民
【プログラム】
(第1部)
基調講演「これからの大学を支える人材育成とチームのあり方」
(第2部)
パネルディスカッション「次世代リーダーが活躍できる環境の実現」

ダイバーシティ推進プログラムSDセミナー「女性職員の上位職への挑戦を応援するエンパワーセミナー」

主に女性の事務職員における管理職増加を推進するため、上位職への挑戦の意義、また能力を活かすことの重要性を伝え、キャリア形成に役立つ情報を提供する機会とするエンパワーメント研修を開催しました。

【 日 時 】 令和8年2月13日(木)14:30～16:00
【 会 場 】 長崎大学 文教キャンパス 長崎大学附属図書館
中央図書館2階別館 日本ベネックスe-room
【 講 師 】 湊 由己氏(国立大学法人 山口大学 学生支援部長)
【開催方法】 対面:32名　zoom:20名
【 対 象 】 大学事務職員

セミナー終了後には、湊先生と女性事務職員との懇談の場を設け、セミナーの時間内には質問できなかったことなど和やかな場で懇談することができました。

第10回「長崎大学未来に羽ばたく女性研究者賞」授与式及び受賞者研究発表会

今回第10回を迎える「長崎大学 未来に羽ばたく女性研究者賞」では選考委員会において受賞者を厳正に選考し、優秀女性研究者賞、優秀女性奨励賞、優秀次世代女性研究者賞、女性研究者賞（学長特別枠）の4名を決定しました。受賞者研究発表会および授与式は、令和7年12月25日、文教キャンパス文教スカイホールにおいて執り行われました。

それぞれの発表は次の通りです。鄭含芳さん「プラネタリーヘルスへの寄与 異常気象による斜面災害の対策への取組み」、昔宣希先生「炭素価格政策から実装へ：東アジアにおける脱炭素移行のためのエビデンスに基づくアプローチ」、Madaniyazi Lina先生「Building Climate-Health Evidence Across Disciplines」、作田絵里先生「有機ホウ素化合物を利用した新規光機能性化合物の創出とその励起状態の利用」。

（左から鄭含芳さん、昔宣希准教授、永安武学長、Madaniyazi Lina准教授、作田絵里教授）

2025年度 Y² （Y squared） Award ～Yell for Youth～授賞式

本学の自然科学系研究科に所属する若手女性研究者の優れた研究成果および将来にわたる活躍への期待を表彰するY²（Y squared）Award ～Yell for Youth～を今年度新たに創設しました。選考委員会において厳正に選考し、受賞者を決定しました。受賞者研究発表会および授与式は、令和7年12月25日、文教キャンパス文教スカイホールにおいて執り行われました。

初年度の受賞者は、総合生産科学域（水産学系）の近藤能子准教授です。

当日は「海洋における微量栄養物質循環とその生態系・環境との関わり」と題して発表していただきました。

（左から阪倉良孝水産学部長、近藤能子准教授、永安武学長）

ダイバーシティ推進学習プログラム SDセミナー「働き方見直しセミナー」のご案内

働き方見直しの取組となるきっかけ作りを全学へ向けて行い、誰もが学習・仕事に専念できる環境を整えることを目的として「学生に選ばれる大学の秘訣はダイバーシティと働き方の見直し－改めて考える全世代が総活躍できる組織とは？－」を開催します。

【 日 時 】 令和8年3月24日（火）16：00～17：30
【 講 師 】 桜田陽子氏（株式会社ワーク・ライフバランス）
【開催方法】 Zoom
【 対 象 】 大学教職員、学生

皆様のご参加をお待ちしています。

お申し込みはこちらからどうぞ

オンライン開催
令和７年度第11回
ダイバーシティ推進学習プログラムSDセミナー
学生に選ばれる大学の秘訣はダイバーシティと働き方の見直し
－改めて考える全世代が総活躍できる組織とは？－
講師
株式会社ワーク・ライフバランス
ワーク・ライフバランスコンサルタント
桜田 陽子
2026
3/24 火
16:00-17:30
セミナー内容
「制度はあるが現場が大変」
「育休を取ると周りの負担が増える」
こうした声は多くの職場で聞かれます。
本講演では、そうした現場の悩みに向き合いながら、ダイバーシティと共ではから、働き方の見直しのヒントを紹介します。
管理職一人ひとりが主体的に取組むことが、組織としての持続的な人材育成・定着・活躍の土台となります。
管理職・人事・育休取得者・復職者・周囲の職員を含めた、誰もが安心して学び合える職場づくりのヒントを共有します。
開催方法 オンライン
参加費 無料
対象 長崎大学の教職員
講師
桜田 陽子
株式会社ワーク・ライフバランス
ワーク・ライフバランスコンサルタント
●経歴
2002年株式会社保険業入社。営業・マーティング・分析分野担当。
結婚とともに、2010年株式会社ワーク・ライフバランスに参画。ワークライフバランスを実践し、子育てと仕事のバランスの両立を図る。
結婚、出産、育児・介護から社会から中小企業まで、幅広く職多方面。
ワークショップ・ファシリテーション・研修・講演・講師・コンサルティングの実績多数。
大学・公共・民間企業・官公庁・自治体・医療・教育・保育等業種業態多様。
ダイバーシティ推進・女性活躍・ハラスメント・育児・介護・仕事と両立・働き方改革・長時間労働対策・ワーク・ライフバランス・ダイバーシティ・インクルージョン・ハラスメント・ウェルビーイング・ウェルネス・ウェルビーイング・ウェルネス・ウェルビーイング・ウェルネス